

At Louvain-la-Neuve - 120 credits - 2 years - Day schedule - In French

ADPU2M - Introduction

Introduction

ADPU2M - Teaching profile

Learning outcomes

1. The Master in Public Administration offers courses based on :

- the analysis of the many different issues faced by institutions and players in the context of public policy;
- the acquisition of methods and skills to deliver effectiveness and efficiency in public sector administration;
- the modernisation and continuous assessment of change in public organizations.

2. In terms of professional training, this Master prepares students to take up various roles in the administration and management of public organizations, both at regional and local level as well as in bodies working in close collaboration with the public sector (e.g. political parties, trades unions and professional organizations). In addition, although the programme is not primarily aimed at the Belgian public sector, it nevertheless offers support to students wishing to prepare for certain entry examinations held by public institutions such as the government recruitment office (SELOR).

3. Finally, this Master gives students the opportunity to develop their individual research skills. They will acquire a rigorous framework for posing questions in a field of their choice (see the options), either in the context of the work placement and the dissertation (professional focus) or the dissertation project which then leads on to a doctorate (research focus).

On successful completion of this programme, each student is able to :

Comme tout diplômé du Master en sciences politiques (et plus particulièrement dans le domaine de l'administration publique) :

CG1. Développer un sens et une action politique : développer un sens et une éthique du et dans le service à la collectivité.

CG1.1. Identifier, comprendre et analyser les enjeux politiques d'une situation donnée.

CG1.2. Se positionner dans les débats et les négociations pour défendre les intérêts des institutions et des organismes qu'il représente.

CG1.3. Intégrer la dimension éthique et la dimension « service à la collectivité et du bien commun » dans les débats et actions politiques.

CG2. Inscire son analyse et/ou action dans une perspective multinationale.

CG2.1. Identifier les différents niveaux institutionnels.

CG2.2. Démontrer une maîtrise approfondie et spécialisée (en fonction de l'orientation choisie) des différents systèmes politiques et institutionnels et des enjeux politiques à l'échelle internationale, européenne et belge.

CG2.3. Comparer les différents systèmes politiques et institutionnels, nationaux et internationaux.

CG2.4. Identifier les différents acteurs gouvernementaux et non-gouvernementaux (mouvements sociaux, groupes d'intérêt, citoyens) et démontrer une connaissance approfondie de leurs positionnements.

CG2.5. Analyser les interactions entre les différents acteurs allant des relations entre partis politiques, entre états au rôle des organisations non-gouvernementales.

CG3. Analyser selon une démarche rigoureuse et interdisciplinaire des situations politiques, économiques et sociales dans toute leur complexité.

CG3.1. Démontrer une maîtrise de savoirs spécialisés (théories, fondements, phénomènes) en sciences politiques, pour l'orientation choisie.

CG3.2. Démontrer une maîtrise approfondie des connaissances fondamentales les plus significatives des disciplines des sciences humaines et sociales liées aux sciences politiques, pour l'orientation choisie : connaissances juridiques, historiques, géopolitiques, sociologiques et économiques.

CG3.3. Mobiliser de manière pertinente et rigoureuse les outils d'analyse de données (qualitative et quantitative) et de diagnostic en sciences sociales et politiques afin de mieux décoder la complexité de la « vie politique ».

CG3.4. Mobiliser et articuler ces savoirs et outils pour analyser des problématiques/questions particulières en sciences politiques (pour l'orientation choisie).

CG4. Mobiliser son expertise politico-institutionnelle pour conseiller l'action politique, dans un secteur particulier ou une aire particulière (pour l'orientation choisie).

CG4.1. Appréhender et maîtriser (pour l'orientation choisie) les enjeux propres aux différents secteurs de la vie politique (environnement, famille, humanitaire, etc.).

CG4.2. Préciser et analyser des contextes et situations spécifiques :

-

- Choisir des informations pertinentes permettant l'analyse et la comparaison de situations politiques.
- Présenter l'information de façon correcte, structurée, claire, précise et argumentée (dont une capacité de rapportage pour des rapports, bilan, note, compte-rendu...).
- Adapter sa communication (contenu et forme) au public visé et aux intentions poursuivies selon les standards de communication spécifiques au contexte (vulgariser, etc.).

CG5.2. Communiquer en anglais, à l'oral et à l'écrit de façon claire, cohérente, argumentée et avec aisance sur des sujets d'ordre général ou relatifs aux domaines des sciences politiques. (Niveau B2 du cadre européen commun de référence).

CG5.3. Dialoguer, interagir et négocier de manière constructive avec des interlocuteurs variés, dont des collaborateurs, des décideurs politiques et des populations cibles.

CG5.4. S'intégrer et collaborer efficacement au sein d'une équipe et avec différents acteurs en réseaux impliqués dans une situation donnée.

CG6. Concevoir et réaliser un travail de recherche personnel (mémoire), mettant en œuvre une démarche scientifique et méthodologique rigoureuse et critique, pour approfondir une problématique en sciences politiques (dans son domaine d'orientation).

CG6.1. Définir et préciser une problématique de recherche en veillant à sa contextualisation.

CG6.2. Réaliser la synthèse critique de la littérature sur cette problématique en faisant un usage actif, critique et pertinent des outils d'information, des sources primaires et secondaires.

CG6.3. Construire et mettre en œuvre un dispositif méthodologique rigoureux et pertinent en vue d'y répondre.

CG6.4. Concevoir et réaliser, le cas échéant, une recherche empirique quantitative et/ou qualitative, en mobilisant les outils d'analyse adéquats.

CG6.5. Développer une analyse objective et un esprit de synthèse permettant la mise en perspective des paramètres en jeu et la formulation de conclusions pertinentes.

CG6.6. Faire preuve, de manière générale, d'un recul critique tant sur son propre travail que sur les connaissances qui y sont mobilisées.

CG7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur critique et responsable et en ayant intégré une logique de développement continu.

CG7.1. Se projeter dans une pratique socio-professionnelle selon une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique) et caractérisée par une démarche réfléchie et critique.

CG7.2. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

CG7.3. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

CG7.4. Intégrer une logique de recul critique sur soi-même (ses acquis, ses compétences, ses limites, ses productions et ses actions), une logique d'apprentissage et de développement continu indispensables pour évoluer positivement dans son environnement socio-professionnel.

Plus spécifiquement, en tant que diplômé du Master [120] en administration publique :

Développer une expertise et un niveau élevé de compétences dans le domaine de l'administration publique et spécifiquement dans l'analyse d'organisations, de politiques et d'actions publiques et la gestion moderne et efficace du secteur public ; en vue de prendre part à la décision publique et d'assurer une fonction de manager auprès d'organisations publiques ou parapubliques au niveau européen, fédéral, régional ou local.

AP.1. Maîtriser et mobiliser de manière critique des connaissances approfondies et spécialisées relatives :

- au fonctionnement et à la gestion des organisations publiques,
- à l'analyse et au pilotage de l'action publique,
- à la dimension multiniveau des systèmes institutionnels,
- au champ politique national ainsi qu'europpéen et international.

AP.2. Maîtriser et mobiliser de manière critique des connaissances approfondies en management et en gestion des ressources humaines, dans un esprit de service public.

AP.3. Analyser et gérer des situations/problématiques complexes relatives à l'action publique en :

- identifiant, analysant et tenant compte des multiples enjeux posés aux institutions et aux acteurs dans le cadre de la conduite de l'action publique,
- mobilisant de manière critique et pertinente les outils (théoriques et conceptuels) et méthodes qui permettent d'analyser et d'agir sur les modes de fonctionnement des politiques mises en œuvre,
- mobilisant une approche comparative dans l'analyse des dynamiques institutionnelles et des interactions entre acteurs publics et privés,
- adoptant une perspective de gouvernance multi-niveaux,
- visant efficacité et modernité dans la gestion publique.

AP.4. Organiser et piloter la consultation politique, le suivi de procédures et de procédés ainsi que la mise en place d'outils de contrôle ou de monitoring.

AP.5. Travailler en équipe dans une ligne hiérarchique, en clustering ou travailler en réseau.

AP.6. Percevoir, analyser et piloter le changement, et participer et apporter l'innovation réfléchie et pertinente, dans les organisations publiques.

AP.7. Développer des compétences propres à une première expérience professionnelle concrète (stage):

- Positionner et exercer son rôle et son champ d'action au sein d'une organisation, en interface avec les différentes parties prenantes internes et externes et en s'adaptant au contexte et aux logiques de fonctionnement.
- Confronter théorie et pratique afin d'apprendre à porter un regard critique d'une part, sur le fonctionnement d'une organisation et/ou une situation problématique et d'autre part, sur la théorie en regard de la réalité de terrain (« aller-retour » entre théories et pratiques).

S'il a suivi la finalité spécialisée : management et évaluation des politiques publiques, développer une expertise, et un niveau élevé de compétences, en évaluation des politiques publiques, fondée sur une approche pluridisciplinaire (politique, économie et droit public, sociologie et communication) des métiers de l'action publique ; souhaitant s'orienter vers des carrières dans le secteur public.

PROFESSIONAL FOCUS [30.0]

- Mandatory
- ✘ Optional
- △ Not offered in 2023-2024
- ⊙ Not offered in 2023-2024 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2023-2024 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2023-2024 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫🌐 Not open to incoming exchange students
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

[Click on the course title to see detailed informations \(objectives, methods, evaluation...\)](#)

Year

1 2



MANAGEMENT ET TRAVAIL POLITIQUE

- Mandatory
 - ✘ Optional
 - △ Not offered in 2023-2024
 - ⊖ Not offered in 2023-2024 but offered the following year
 - ⊕ Offered in 2023-2024 but not the following year
 - △ ⊕ Not offered in 2023-2024 or the following year
 - Activity with requisites
-



POLITIQUES PUBLIQUES ET DURABILITÉ

- Mandatory
 - ✘ Optional
 - △
-

Supplementary classes

To access this Master, students must have a good command of certain subjects. If this is not the case, students must take supplementary classes chosen by the faculty to satisfy course prerequisites.

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2023-2024
- ⊙ Not offered in 2023-2024 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2023-2024 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2023-2024 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫 Not open to incoming exchange students
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

○ LCOPS1114	Statistics and Bases of Probability Theory	Marie Delacre Marie Delacre (compensates Rainer von Sachs)	FR
-------------	--	---	----

ADPU2M - Information

Access Requirements

Master course admission requirements are defined by the French Community of Belgium Decree of 7 November 2013 defining the higher education landscape and the academic organisation of courses.

General and specific admission requirements for this programme must be satisfied at the time of enrolling at the university.

Unless explicitly mentioned, the bachelor's, master's and licentiate degrees listed in this table or on this page are to be understood as those issued by an institution of the French, Flemish or German-speaking Community, or by the Royal Military Academy.

In the event of the divergence between the different linguistic versions of the present conditions, the French version shall prevail.

SUMMARY

- > [General access requirements](#)
- > [Specific access requirements](#)
- > [University Bachelors](#)
- > [Non university Bachelors](#)
- > [Holders of a 2nd cycle University degree](#)
- > [Access based on validation of professional experience](#)
- > [Access based on application](#)
- > [Admission and Enrolment Procedures for general registration](#)

University Bachelors

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
UCLouvain Bachelors			
Titre inconnu:lspol1ba		Direct access	

Access based on validation of professional experience

> It is possible, under certain conditions, to use one's personal and professional experience to enter a university course without having the required qualifications. However, validation of prior experience does not automatically apply to all courses. Find out more about [Validation of priori experience](#).

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can be gained through the special procedure for accrediting prior learning and experience known as VAE (validation des acquis de l'expérience).

For further information [VAE au département des Sciences politiques et sociales](#)

Access based on application of Advanced Masters)

Teaching method

The interdisciplinary nature of the programme is reflected both in the core subjects and in the area studies.

Wide variety of teaching strategies (including e-learning)

- most of the teaching staff have been trained to use of modern multi-media techniques and innovations introduced at the University such as i-Campus. Each year the overall teaching framework is strictly coordinated
- the objective of the seminars is to give students the methodological framework they will need for their individual projects, whether research or professionally based.

Wide variety of learning situations :

- possibility of a work placement (professional and research focuses)
- group work (core subjects as well as professional and research focuses)
- possibility of joining a research team (research focus)

Evaluation

The evaluation methods comply with the regulations concerning studies and exams (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>). More detailed explanation of the modalities specific to each learning unit are available on their description sheets under the heading "Learning outcomes evaluation method".

It is up to each member of the teaching staff to decide on the most appropriate methods of assessment according to the objectives of the course: oral or written examinations, work to be done throughout the year (e.g. reviews of literature, case studies, essays) or exercises.

Mobility and/or Internationalisation outlook

- for the **Chair of Political, Administrative and International Reform lectures**, the Department of Political and Social Science invites two or three internationally renowned researchers in political science to address students at UCL. The lectures are either in French or English.
- the subjects available as area studies also encourage students to adopt a more international outlook
- study visits abroad lasting a semester are possible via exchange programmes such as Erasmus.

Possible trainings at the end of the programme

Doctoral programmes : Doctoral school in political science or any other doctoral school certified by the Graduate College in political and social science

Certificates

The introduction of a new Certificate in Administration (policy and management) in conjunction with the University Institute for Continuing Education (l'Institut universitaire de formation continue - IUFC) is under consideration.

Contacts

Curriculum Management

Entity

Structure entity

Denomination

Faculty

Sector

Acronym

SSH/ESPO/PSAD

(PSAD)

Faculty of Economic, Social and Political Sciences and Communication (ESPO)

Human Sciences (SSH)

PSAD

