

- AA4. Elaborer et mettre en œuvre une démarche méthodologique rigoureuse (scientifiquement fondée) pour soutenir l'analyse approfondie d'une problématique de gestion des ressources humaines et contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.
- AA 4.1. Lire et comprendre, de manière critique, la littérature scientifique (notamment de langue anglaise) dans le champ de la gestion des ressources humaines.
- AA 4.2. Construire une démarche méthodologique, rigoureuse et pertinente en regard d'une problématique posée en articulant différentes disciplines.
- AA 4.3. Collecter et sélectionner, en mobilisant les outils adéquats, des données empiriques quantitatives et qualitatives pertinentes, en fonction de la problématique posée et de la démarche méthodologique prédéfinie.
- AA 4.4. Exploiter et analyser ces données selon des méthodes rigoureuses et appropriées.
- AA 4.5. Interpréter et donner sens aux résultats pour dégager des conclusions fondées sur les plans théorique et pratique
- AA 4.6. Contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.
- AA5. Concevoir et piloter un projet en gestion des ressources humaines en veillant tout particulièrement à la formulation et à la mise en œuvre de solutions concrètes, contextualisées et innovantes.
- AA5.1. Résoudre des problèmes concrets complexes relevant de la gestion des ressources humaines en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation, en articulant les apports de plusieurs disciplines (gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public) et en élaborant si nécessaire des stratégies innovantes.
- AA5.2. Gérer des projets concrets complexes en définissant les objectifs à atteindre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, les actions à entreprendre, leur mise en œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs visés, l'évaluation de leurs effets et l'identification de mesures correctrices si nécessaire.
- AA5.3. Contribuer à une dynamique de changement au sein des entreprises et s'adapter à des contextes nouveaux.
- AA6. Communiquer, interagir, collaborer et négocier de manière efficace et constructive avec des interlocuteurs variés.
- AA 6.1. Communiquer, oralement et par écrit sur des situations / sujets complexes en gestion des ressources humaines de façon correcte, structurée, argumentée selon les standards de communication spécifiques au contexte et en adaptant sa communication (contenu et forme) au public visé (dont des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la GRH) et aux intentions poursuivies.
- AA 6.2. Développer et acquérir des compétences communicationnelles en néerlandais et/ou en anglais, à l'oral et à l'écrit, autour de différents thèmes liés principalement aux domaines de la gestion des ressources humaines et à des situations professionnelles concrètes, dans la perspective de sa future insertion socioprofessionnelle. (Le niveau du cadre européen commun de référence visé au terme du master est fonction du choix de la langue et du niveau de compétences initial de l'étudiant)
- AA 6.3. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.
- AA 6.4. Démontrer des capacités d'écoute et de dialogue, argumenter, convaincre et négocier de façon adaptée pertinente et constructive
- AA 6.6. S'intégrer et collaborer efficacement au sein d'une équipe, s'y impliquer de manière responsable.
- AA7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines et en ayant intégré une logique de développement continu.
- AA 7.1 S'engager dans une pratique socio-professionnelle dans une démarche réfléchie et critique reposant sur une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique).
- AA 7.2. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines.
- AA 7.3. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif
- AA 7.4. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.
- AA 7.5. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.
- AA8. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable de la GRH et en ayant intégré une logique de développement continu.
- AA8.1. S'engager dans une pratique socio-professionnelle selon une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique) et caractérisée par une démarche réfléchie et critique.
- AA8.2. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines.
- AA8.3. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif, pour en dégager des idées originales.
- AA8.4. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.
- AA8.5. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.
- AA8.6. Agir en autonomie et exercer des responsabilités dans la réflexion, la création et la mise en application de politiques et de processus de changement.
- AA.Option-eu. **S'il choisit l'option approches européennes (MEST)**, Développer une expertise dans le domaine des sciences du travail et de la gestion des ressources humaines en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen.
- AA.Option-eu.1. Démontrer une maîtrise approfondie des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques,

AA.Option-grhoi. **S'il choisit l'option Gestion des ressources humaines, organisation et institutions**, élargir son expertise dans le domaine de la gestion des ressources humaines (organisations publiques ; GRH et choix stratégiques et opérationnels de l'entreprise/institution ; comportement organisationnel).

AA.Option-grhoi.1. Démontrer une connaissance et analyser le fonctionnement des organisations publiques et/ou le cycle d'une politique publique.

AA.Option-grhoi.2. Situer et analyser une politique de gestion stratégique des ressources humaines d'une entreprise / institution en regard de ses orientations stratégiques et opérationnelles.

AA.Option-grhoi.3. Démontrer une connaissance approfondie en matière de comportement organisationnel et/ou de dynamique de groupe.

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme compte 120 crédits, et comprend :

- un tronc commun de 60 crédits comportant des unités d'enseignement, un mémoire et un stage de quarante jours ouvrables minimum, associé au mémoire ;
- la finalité spécialisée, composée essentiellement des unités d'enseignement avancées sur les questions de gestion des ressources humaines ;
- une option à choisir par l'étudiant : soit l'option « Gestion des ressources humaines, organisation et institutions », soit l'option « Approches européennes (MEST) ».

GRH2M Programme

PROGRAMME DÉTAILLÉ PAR MATIÈRE

Tronc Commun [60.0]

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊖ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- (FR) Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

o Stage et mémoire (27 crédits)

| | | | | |
|-------------|---------------------------------------|--|-----------------------------|---|
| ○ LGRH2900A | Séminaire d'accompagnement du mémoire | | (FR) [] [] [2 Crédits] 🌐 | x |
| ○ LGRH2900B | Mémoire ■ | | (FR) [] [] [20 Crédits] 🌐 | x |
| ○ LGRH2910 | Stage | | (FR) [] [] [5 Crédits] 🌐 | x |

| | | | | Bloc annuel | |
|-------------|--|-------------------------------------|---------------------------|-------------|---|
| | | | | 1 | 2 |
| ○ LTRAV2210 | Droit du travail | Auriane Lamine | FR [q1] [30h] [5 Crédits] | X | |
| ○ LESPO2000 | Enjeux et défis de la gestion de la diversité en milieu professionnels | Scott Brenton Bénédicte Fontaine | FR [q2] [45h] [5 Crédits] | X | |

○ Cours de langue (3 crédits)

Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (selon leur choix) afin de préciser les questions d'horaire, de niveau prérequis, etc. (voir l'annonce des séances de présentation sur le site de l'Institut des langues vivantes). Les bacheliers en sciences humaines et sociales de l'UCLouvain ne peuvent pas choisir le cours LANGL2600. Un parmi :

| | | | | | |
|-------------|--|---|---------------------------------|---|--|
| ⊗ LNEER2500 | Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau moyen | Isabelle Demeulenaere (coord.) | NL [q1 ou q2] [30h] [3 Crédits] | X | |
| ⊗ LNEER2600 | Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau approfondi | Isabelle Demeulenaere (coord.) Dag Houdmont | NL [q1 ou q2] [30h] [3 Crédits] | X | |
| ⊗ LNEER2602 | Séminaire d'insertion professionnelle: néerlandais - niveau perfectionnement | Isabelle Demeulenaere (coord.) | NL [q1] [30h] [3 Crédits] | X | |
| ⊗ LANGL2600 | Séminaire d'insertion professionnelle: anglais | Lutgarde Schrijvers (coord.) | EN [q1] [30h] [3 Crédits] | X | |
| ⊗ LANGL1500 | Anglais niveau intermédiaire | Philippe Denis (coord.) | EN [q1 ou q2] [30h] [3 Crédits] | X | |
| ⊗ LANGL1700 | Anglais niveau avancé | Timothy Byrne (coord.) Philippe Denis (coord.) | EN [q1 ou q2] [30h] [3 Crédits] | X | |

○ Echange à l'étranger (30 crédits)

Le programme comprend un quadrimestre d'échange dans une institution étrangère (au 2ème quadrimestre de la 2ème année du master). L'échange comporte 30 crédits et est organisé dans le cadre des accords conclus avec les partenaires étrangers.

Options et/ou cours au choix [30.0]

Maximum 2 élément(s)

- > Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [prog-2023-grh2m-lgrh900o]
- > Option: Approches européennes (MEST) [prog-2023-grh2m-lgrh901o]

Option: Gestion des ressources humaines, organisation et institutions [30.0]

L'option "Gestion des ressources humaines, organisation et institutions" vise à élargir la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH en permettant aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un échange auprès de nos institutions partenaires.

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊗ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis



Option: Approches européennes (MEST) [30.0]

L'option « Approches européennes (MEST) » vise à développer la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi

ENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour accéder à ce master, l'étudiant-e doit maîtriser certaines matières. Si ce n'est pas le cas, elle ou il se verra ajouter par le Jury, en début de son programme de master, les enseignements supplémentaires nécessaires.

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊖ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange

[FR]

PRÉREQUIS ENTRE COURS

GRH2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ACCÈS

Les conditions d'accès aux programmes de masters sont définies par le décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études.

Tant les conditions d'accès générales que spécifiques à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

Sauf mention explicite, les bacheliers, masters et licences repris dans ce tableau/dans cette page sont à entendre comme étant ceux délivrés par un établissement de la Communauté française, flamande ou germanophone ou par l'Ecole royale militaire.

SOMMAIRE

- > [Conditions d'accès générales](#)
- > [Conditions d'accès spécifiques](#)
- > [Bacheliers universitaires](#)
- > [Bacheliers non universitaires](#)
- > [Diplômés du 2^e cycle universitaire](#)
- > [Diplômés de 2^e cycle non universitaire](#)
- > [Accès par valorisation des acquis de l'expérience](#)
- > [Accès sur dossier](#)
- > [Procédures d'admission et d'inscription](#)

Conditions d'accès spécifiques

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

Accès sur dossier

Selon le parcours antérieur de l'étudiant, le jury peut conditionner l'accès direct au master à l'ajout d'enseignements supplémentaires obligatoires (maximum 60 crédits) au programme.

Bacheliers universitaires

| Diplômes | Conditions spécifiques | Accès | Remarques |
|---|--|--|---|
| Bacheliers universitaires de l'UCLouvain | | | |
| Bachelier en sciences économiques et de gestion Bachelier en sciences de gestion Bachelier : ingénieur de gestion (Louvain-la-Neuve) Bachelier : ingénieur de gestion (Mons) | | Accès direct | |
| Bachelier en sciences humaines et sociales (Louvain-la-Neuve) Bachelier en sciences humaines et sociales (Mons) | | Accès moyennant compléments de formation | Une unité d'enseignement supplémentaire sera ajoutée au programme du master si l'étudiant-e ne l'a pas déjà réussie antérieurement : MGEST1323 « Management humain », ou LECGE1321 « Management humain », ou un autre cours équivalent. |
| Bachelier en information et communication (Louvain-la-Neuve) Bachelier en sociologie et anthropologie Bachelier en sciences politiques, orientation générale (Louvain-la-Neuve) Bachelier en philosophie Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale | Avec la Mineure en gestion (initiation) ou la Mineure en sciences humaines et sociales | Accès sur dossier | <p>S'il la considère suffisamment complète, le Service des inscriptions de l'UCLouvain se chargera d'introduire, auprès de la faculté, la demande d'inscription sollicitée par l'étudiant-e afin d'obtenir sa décision.</p> <p>Accès pour autant que l'étudiant ait suivi les unités d'enseignement suivantes : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)</p> |

LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)

Tout bachelier

Accès sur dossier

Enseignements supplémentaires :
 LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)
 LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique

Bachelor of Science in de economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen: handelsingenieur
 Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de ingenieurwetenschappen
 Bachelor of Science in de politieke wetenschappen
 Bachelor of Science in de sociologie (ou équivalent)
 Bachelor of Arts in de wijsbegeerte
 Bachelor of Science in de (toegepaste) economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de communicatiewetenschappen
 Bachelor of Laws in de rechten
 Bachelor of Science in de psychologie

Accès sur dossier

Enseignements supplémentaires :
 LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)
 LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Bacheliers étrangers

Bachelier en sciences humaines et sociales
 Bachelier en sciences économiques et de gestion
 Bachelier en sciences économiques
 Bachelier en sciences de gestion
 Bachelier ingénieur de gestion

Accès sur dossier

Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le [module complémentaire](#).

Bachelier en information et communication
 Bachelier en sociologie et en anthropologie
 Bachelier en sciences politiques
 Bachelier en psychologie
 Bachelier en droit
 Bachelier en philosophie

Bacheliers non universitaires

> En savoir plus sur les [passerelles](#) vers l'université

| Diplômes | Accès | Remarques |
|---|--|------------|
| BA - assistant(e) de direction - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - assistant(e) en psychologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - assistant(e) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - conseiller(ère) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en droit - crédits supplémentaires entre 30 et 60 BA en écologie sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en gestion des ressources humaines - crédits supplémentaires entre 15 et 30 BA en relations publiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en sciences administratives et gestion publique - crédits supplémentaires entre 45 et 60 | Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le module complémentaire . | Type court |

Diplômés du 2° cycle universitaire

| Diplômes | Conditions spécifiques | Accès | Remarques |
|--|------------------------|-------------------|--|
| Licenciés | | | |
| Licence en sciences économiques Licence en gestion Licence en sciences de gestion Licence ingénieur de gestion Licence en information et communication Licence en sociologie et en anthropologie Licence en sciences politiques Licence en psychologie Licence en droit Licence en philosophie | | Accès sur dossier | Enseignements supplémentaires : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits) LESPO2100 Economie politique (4 crédits) LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits) |
| Masters | | | |
| Master [120] en sciences économiques, orientation générale Master [120] en sciences de gestion Master [120] : ingénieur de gestion Master [120] en communication Master [120] en communication Master [120] en sociologie Master [120] en anthropologie Master [120] en sciences politiques, orientation générale Master [120] en sciences psychologiques Master [120] en droit | | Accès sur dossier | Enseignements supplémentaires : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits) LESPO2102 Statistiques (4 crédits) LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits) LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits) |

Master [120] en philosophie

LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Diplômés de 2° cycle non universitaire

Aucune passerelle entre votre diplôme initial et ce master n'est prévue par l'Arrêté du Gouvernement. Peut-être avez-vous néanmoins accès à ce master, éventuellement moyennant l'ajout d'enseignements supplémentaires à votre programme. Veuillez vous adresser à la faculté qui organise ce master afin de connaître les démarches à effectuer.

Les demandes de renseignements complémentaires concernant l'admission sont à adresser au secrétariat de l'Ecole des sciences du travail : info-ist@uclouvain.be

Accès par valorisation des acquis de l'expérience

> Il est possible, à certaines conditions, de valoriser son expérience personnelle et professionnelle pour intégrer une formation universitaire sans avoir les titres requis. Cependant, la valorisation des acquis de l'expérience ne s'applique pas d'office à toutes les formations. En savoir plus sur la [Valorisation des acquis de l'expérience](#).

Le jury d'admission décide de l'accès au master sur base du dossier de valorisation des acquis de l'expérience professionnelle et personnelle et de la réussite d'une épreuve écrite visant à évaluer la connaissance du monde du travail, la capacité à synthétiser, analyser et commenter un texte scientifique sur des questions relatives au travail et la capacité de comprendre un tableau statistique à double entrée.

Plus d'informations sur la VAE à [l'Ecole des sciences du travail](#)

Accès sur dossier

L'accès sur dossier signifie que, sur base du dossier soumis, l'accès au programme peut soit être direct, soit nécessiter des compléments de formation pour un maximum de 60 crédits ECTS, soit être refusé.

Les étudiants ayant réussi une formation de 1er cycle universitaire hors UE (minimum 3 ans) et ayant obtenu au moins 70% (14/20) pour chaque année universitaire réussie dans leur université d'origine, s'agissant du diplôme universitaire justifiant une admission au master en gestion des ressources humaines, ont la possibilité de demander leur admission au programme du master en gestion des ressources humaines (120 crédits) réparti sur deux années.

Les étudiants admis suivront les 120 crédits du master dans leur intégralité. Si leur parcours antérieur est jugé incomplet, des enseignements supplémentaires peuvent être ajoutés à leur programme.

Ce critère d'admissibilité est appliqué strictement. Il peut toutefois y être dérogé moyennant une expérience professionnelle significative et de qualité dûment attestée.

Plus d'informations à [l'Ecole des sciences du Travail](#)

Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

Les demandes d'admission pour les titulaires d'un diplôme belge doivent être introduites auprès de l'Ecole des sciences du travail.

Les demandes d'admission pour les étudiants titulaires d'un diplôme non belge sont à introduire en ligne à l'adresse suivante : <https://uclouvain.be/fr/etudier/inscriptions/diplome-non-belge.html>

PÉDAGOGIE

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

- cours et conférences ;
- mises en situation et cas pratiques ;
- travaux d'équipe ;
- échange d'expériences avec des professionnels, notamment par le biais de la chaire en gestion des ressources humaines ;
- adaptation et ouverture à un environnement multiculturel, par l'échange à l'étranger ;
- confrontation à la pratique professionnelle dans le stage, associée à l'analyse dans le mémoire.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes au règlement des études et des examens (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>). Plus de précisions sur les modalités propres à chaque unité d'apprentissage sont disponibles dans leur fiche descriptive, à la rubrique « Mode d'évaluation des acquis des étudiants ».

L'évaluation d'un enseignement, appelée examen dans le cadre du présent règlement quel qu'en soit le type, peut consister en un examen oral, en un examen écrit, en toute autre prestation ou travail écrit effectué par l'étudiant à cet effet ou en une évaluation continue.

Lorsqu'un enseignement donne lieu à une évaluation continue, la fiche descriptive y relative précise le poids que représente chacune des évaluations dans la note finale.

(<http://www.uclouvain.be/enseignement-reglements.html> (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>)).

Les modalités d'évaluation associent des dispositifs diversifiés en cohérence avec les choix pédagogiques, visant à juger aussi bien des capacités d'analyse et d'expression ou des capacités de travail en équipe, par exemple, que de la maîtrise de contenus théoriques : travaux individuels et de groupe, présentations orales individuelles et en groupe, examens écrits et oraux, travail de recherche individuel couplé à l'analyse de terrain dans le stage-mémoire.

MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

Attractivité internationale du programme

Le programme offre une formation pluridisciplinaire, combinée à un échange et à un stage. La langue principale d'enseignement est le français, auquel viendra s'ajouter la langue d'enseignement de l'institution où l'échange prend place.

Le stage peut être effectué dans une langue autre que le français mais doit être réalisé dans une entreprise belge. Cela peut être le cas également pour le mémoire, selon des modalités à définir avec l'Ecole des Sciences du Travail et le promoteur du mémoire.

Ouverture internationale dans le cadre du programme

L'option « gestion des ressources humaines, organisation et institutions » permet aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un quadrimestre d'échange (2ème quadrimestre du bloc annuel 2 du master)

- l'Ecole des Relations Industrielles (ERI) de l'Université de Montréal ;
- l'Ecole des Relations Industrielles de l'Université Laval ;
- l'Université de Québec à Rimouski, au Québec ;
- Mc Gill University, Montreal ;
- l'Université de Séville, en Espagne ;
- l'Université catholique de l'Ouest, à Angers, en France

Le programme offre également esnfjflations orales indi0s4.9iTy7rent esnf 1 8f 1 0 0 -1 8.370.94601r w6'Ou 1 4'Oui4a8f tooooooooooo51ville,Le herritu

Dans cette option « Approches européennes (MEST) », l'échange obligatoire prend place au second quadrimestre du bloc annuel 2. Son contenu est défini de façon similaire pour l'ensemble des institutions membres du consortium, de façon à favoriser la mobilité des étudiants au sein du réseau. Il est centré sur une approche comparative des questions du travail et de gestion des ressources humaines dans l'Union européenne. Cette option, organisée conjointement par les partenaires du réseau, conduit à l'obtention du certificat de « Master européen en sciences du travail ».

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

Formations doctorales accessibles : école doctorale en sciences de gestion ; école doctorale en sciences politiques et sociales

Autres masters accessibles: Des masters UCLouvain (généralement 60) sont largement accessibles aux diplômés masters UCLouvain. Par exemple :

- le [Master de spécialisation interdisciplinaire en sciences et gestion de l'environnement et du développement durable](#) (accès direct moyennant examen du dossier)
- les différents Masters 60 en sciences de gestion (accès direct moyennant examen du dossier):
 - [Master \[60\] en sciences de gestion](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#)
- le [Master \[60\] en information et commi534.dter \[9924338 TG7v0 -08737.96299919 245.36099243onduiteurs UCL-la-Neuparou Tm \[\(le \)\] TJ 0.0863 0.](#)