

A Mons - 120 crédits - 2 années - Horaire de jour - En anglais

Mémoire/Travail de fin d'études : **OUI** - Stage : **OUI**

Activités en anglais: **OUI** - Activités en d'autres langues : **optionnel**

Activités sur d'autres sites : **OUI**

Domaine d'études principal :

GESA2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Le Master 120 en sciences de gestion (en alternance) associe une formation universitaire rigoureuse à une présence soutenue et rémunérée en entreprise. Il met l'accent sur les pratiques managériales liées à la transformation digitale de l'entreprise, essentielle pour s'adapter aux changements constants de l'environnement économique et technologique. Amélioration de l'efficacité opérationnelle et de l'expérience client, accès à de nouveaux marchés, innovation des produits et des services, redéfinition des modèles d'affaire... les opportunités de la transformation digitale de l'entreprise sont nombreuses et participent au maintien d'une position compétitive sur le marché.

Au terme de ce master, vous aurez:

- intégré les théories et les concepts du management en vue de leur utilisation efficace et maîtrisée
- situé les organisations dans leur contexte socio-économique et institutionnel, pour comprendre les interdépendances entre organisation et environnement et les traduire dans les décisions de gestion
- intégré les enjeux de la concurrence internationale dans des pratiques de management socialement responsables
- développé (grâce à une immersion professionnelle en alternance de min 200 jours au cours du programme de master) les compétences et les savoir-faire qui leur permettront de maîtriser les enjeux complexes et variés que rencontrent les organisations dans la gestion des métiers et des compétences que ce soit à un niveau stratégique, tactique ou opérationnel

Le master vous offre :

- une formation assurée par des chercheurs et des experts de terrain
- des méthodes actives d'enseignement
- un renforcement de vos compétences en langues directement appliquées aux pratiques professionnelles de gestion : transformationpdscomrs duelar

- l'agrégation de l'enseignement secondaire supérieur

GESA2M - Profil enseignement

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

Devenir des professionnels socialement responsables ayant une approche transversale des métiers de la gestion tel est le défi que le diplômé du Master en Sciences de gestion se prépare à relever.

Le **master en sciences de gestion** est un programme qui développe les compétences et expertises transversales nécessaires aux fonctions de management dans les organisations privées ou publiques, nationales ou internationales, marchandes ou non marchandes.

Au terme de ce programme, le diplômé aura développé (notamment grâce à une formation en stage en alternance de min 200 jours aux cours du programme) les compétences et les savoir-faire qui leur permettront de maîtriser les enjeux complexes et variés que rencontrent les organisations dans la gestion des métiers et des compétences que ce soit à un niveau stratégique, tactique ou opérationnel. Ainsi, le master en sciences de gestion à finalité spécialisée en transformation digitale de l'entreprise permet d'acquérir des compétences particulières en matière d'analyse et de gestion de la transformation digitale de l'entreprise. En outre, le dispositif en alternance permet de professionnaliser ces compétences grâce à la formation en alternance en entreprise proposée.

Au terme de ce programme, le diplômé sera :

- **Responsable** capable de mettre en œuvre des pratiques de management socialement responsables dans des organisations publiques ou privées en y intégrant les enjeux de la concurrence internationale.

- **Un professionnel**

-

- 3.2 Collecter, sélectionner et analyser les informations pertinentes selon des méthodes rigoureuses, avancées et appropriées.
- 3.3 Penser le problème selon une approche systémique et globale : percevoir les différents éléments de la situation, leurs interactions dans une approche dynamique.
- 3.4 Synthétiser avec discernement les éléments essentiels de la situation, faire preuve d'abstraction conceptuelle afin de poser un diagnostic et de dégager des conclusions pertinentes.
- 3.5 Dégager, sur base de l'analyse et du diagnostic, des solutions implémentables en contexte et identifier des priorités d'action.

4. Innover et entreprendre

Innover, entreprendre et conduire le changement.

- 4.1 Identifier des opportunités de nouveautés et faire preuve de créativité dans la proposition d'idées originales et utiles, dans un objectif de progrès et d'amélioration, face à des situations qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles, en rupture avec des modes de pensée et d'actions usuels dans le métier.
- 4.2 Entreprendre, développer et concrétiser ses idées en un nouveau produit, service, processus ou mode d'organisation en estimant les risques et en étant pragmatique.
- 4.3 S'intégrer, collaborer activement et conduire une dynamique collective de changement et de diffusion sociale des innovations.
- 4.4 Réfléchir et faire évoluer les contenus, les processus et les finalités des pratiques professionnelles.

5. Agir en contexte international et multiculturel

Agir dans un rôle d'interface entre des parties prenantes de différentes rationalités, logiques d'action, formations, nationalités, cultures ...

- 5.1 Comprendre le fonctionnement interne d'une entreprise : développer une approche globale et intégrée des logiques à l'Œuvre dans le fonctionnement d'une organisation.
- 5.2 Situer et comprendre ce fonctionnement dans son contexte socio-économique local et international et discerner les enjeux stratégiques des problèmes et décisions opérationnels.
- 5.3 Comprendre et positionner son rôle personnel et son champ d'action dans le fonctionnement global de l'entreprise, en interface avec les différentes parties prenantes internes et externes.

6. Travailler en équipe et en exercer le leadership

S'intégrer et collaborer au sein d'une équipe et exercer un leadership éclairé dans la gestion de ses collaborateurs.

- 6.1 Travailler en équipe: s'intégrer et être capable de collaborer au sein d'une équipe. Etre ouvert et prendre en considération les différents points de vue et modes de pensée, gérer constructivement les divergences et conflits, assumer la diversité.
- 6.2 Exercer un leadership éclairé : fédérer, motiver les différents acteurs et membres d'une équipe, identifier, mobiliser et développer leurs compétences et talents, les guider pour coopérer à la réalisation d'un objectif commun, en s'adaptant aux contraintes de temps et à un contexte en constante évolution.

7. Gérer un projet

STRUCTURE DU PROGRAMME

1. Tronc commun

Il définit la base commune et l'orientation du programme en matière d'économie et de gestion de la transformation digitale, y compris les crédits organisationnels et stratégiques. Les cours sont enseignés dans les deux universités en français ou en anglais et proposés en modes hybrides.

Il est à noter que, dans le cadre du développement en cours à la LSM pour différencier le contenu et le format du mémoire de master, la supervision du mémoire projet de master pour le programme sera liée au stage et prendra la forme d'un rapport de projet indépendant

					Bloc annuel	
					1	2
○ EGESA2101	Digital Transformation and Governance Unité d'Enseignement de l'UNamur			EN [q2] [30h] [5 Crédits]	x	
○ EGESA2103	[q2] [30h] [5 Crédits] Unité d'Enseignement de l'UNamur			EN [q2] [30h] [5 Crédits]	x	



Finalité spécialisée: transformation digitale de l'entreprise [30.0]

Le Master 120 en sciences de gestion (en alternance) associe une formation universitaire rigoureuse à une présence soutenue et rémunérée en entreprise. Il met l'accent sur les pratiques managériales liées à la transformation digitale de l'entreprise, essentielle pour s'adapter aux changements constants de l'environnement économique et technologique. Amélioration de l'efficacité opérationnelle et de l'expérience client, accès à de nouveaux marchés, innovation des produits et des services, redéfinition des modèles d'affaire... les opportunités de la transformation digitale de l'entreprise sont nombreuses et participent au maintien d'une position compétitive sur le marché.

Au terme de ce master, vous aurez:

- intégré les théories et les concepts du management en vue de leur utilisation efficace et maîtrisée
- situé les organisations dans leur contexte socio-économique et institutionnel, pour comprendre les interdépendances entre organisation et environnement et les traduire dans les décisions de gestion
- intégré les enjeux de la concurrence internationale dans des pratiques de management socialement responsables
- développé (grâce à une immersion professionnelle en alternance de min 200 jours au cours du programme de master) les compétences et les savoir-faire qui leur permettront de maîtriser les enjeux complexes et variés que rencontrent les organisations dans la gestion des métiers et des compétences que ce soit à un niveau stratégique, tactique ou opérationnel

Le master vous offre :

- une formation assurée par des chercheurs et des experts de terrain
- des méthodes actives d'enseignement
- un renforcement de vos compétences en langues directement appliquées aux pratiques professionnelles de gestion : grâce à des cours de langues de niveau advanced
- une codiplomation avec UNamur. Vous bénéficiez des enseignements des professeurs experts de l'UNamur et de l'UCLouvain et êtes diplômé des deux universités.
- une expérience d'étude personnalisable grâce à l'opportunité de suivre une option dans votre domaine de prédilection en vue de devenir expert dans le domaine. En plus des cours spécifiques à la transformation digitale, vous choisissez vos cours de spécialisation et d'option, votre entreprise partenaire et la thématique de votre mémoire.
- un stage rémunéré de 4 quadrimestres Vous intégrez les équipes des professionnels des départements de stratégie, de marketing, de finance, de réglementation ... pour réaliser votre stage de 3 jours/semaine au début de la formation et 4 jours/semaine à la fin. Durant toute cette période, vous êtes rémunéré
- un mémoire-projet directement en lien avec votre expérience vécue en entreprise

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊗ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- ⊕△ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- (FR) Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

○ Contenu:

○ MLSMM2110	Introduction Immersion Seminar		
-------------	--------------------------------	--	--

Options et/ou cours au choix

> Cours au choix [prog-2023-gesa2m-mgesa400o]

Une option parmi :

- > Option Entrepreneuriat (Mons) [prog-2023-gesa2m-lgest564o]
- > Option Transport et logistique (Mons) [prog-2023-gesa2m-lgest563o]
- > Option Decision Marketing (Mons) [prog-2023-gesa2m-mgesm205o]
- > Option Finance et Transition I (Mons) [prog-2023-gesa2m-mingm203o]

Cours au choix [20.0]

				Bloc annuel	
				1	2
⌘ LLSMS2006	On-line and Off-line Communication Strategies	Doriane Magnus (supplée Nicolas Kervyn de Meerendré) Gordy Pleyers	EN [q2] [30h] [5 Crédits]	X	X
⌘ EGESA2201	Business Process Management Unité d'Enseignement de l'UNamur		EN [q1] [30h] [5 Crédits]	X	X
⌘ EGESA2202	Requirement Engineering and Decision Analysis Unité d'Enseignement de l'UNamur		EN [q1] [30h] [5 Crédits]	X	X
⌘ EGESA2203	Advanced Information and Knowledge Models Unité d'Enseignement de l'UNamur		EN [q1] [30h] [5 Crédits]	X	X
⌘ EGESA2204	Régulation et innovations technologiques Unité d'Enseignement de l'UNamur		EN [q2] [30h] [5 Crédits]	X	X
⌘ EGESA2205	Numérique, droits fondamentaux et cybercriminalité Unité d'Enseignement de l'UNamur		EN [q2] [30h] [5 Crédits]	X	X
⌘ EGESA2206	Numérique et droit privé Unité d'Enseignement de l'UNamur		EN [q2] [30h] [5 Crédits]	X	X

Une option parmi : [15.0]

Une option à choisir parmi :

Option Entrepreneuriat (Mons) [15.0]

- Obligatoire
- ✘ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊖ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange

[FR]

PRÉREQUIS ENTRE COURS

Il n'y a pas de prérequis entre cours pour ce programme, c'est-à-dire d'activité (unité d'enseignement - UE) du programme dont les acquis d'apprentissage doivent être certifiés et les crédits correspondants octroyés par le jury avant inscription à une autre UE.

COURS ET ACQUIS D'APPRENTISSAGE DU PROGRAMME

Pour chaque programme de formation de l'UCLouvain, [un référentiel d'acquis d'apprentissage](#) précise les compétences attendues de tout diplômé au terme du programme. Les fiches descriptives des unités d'enseignement du programme précisent les acquis d'apprentissage visés par l'unité d'enseignement ainsi que sa contribution au référentiel d'acquis d'apprentissage du programme.

Bachelier en sciences économiques et gestion

[Introduire une demande UCLouvain en ligne \(https://uclouvain.be/fr/etudier/inscriptions/futurs-etudiants.html\)](https://uclouvain.be/fr/etudier/inscriptions/futurs-etudiants.html)

Masters			
Master 60 belge en sciences de gestion		Accès direct	Possibilité de valorisation de max. 45 crédits.
Master 60 belge en sciences économiques	Répondre aux conditions générales et spécifiques d'accès .	Accès sur dossier	Composition du programme à déterminer en fonction du parcours de l'étudiant et de ses besoins de spécialisation. Possibilité de valorisation éventuelle de crédits. Si conditions spécifiques et générales remplies > possibilité d'accès sur dossier moyennant l'ajout éventuel de max. 60 crédits d'enseignements complémentaires dans le programme du master ≥ Introduire une demande UCLouvain en ligne (https://uclouvain.be/fr/etudier/inscriptions/futurs-etudiants.html)
Tout autre master belge	Répondre aux conditions générales et spécifiques d'accès .	Accès sur dossier	Si conditions spécifiques et générales remplies > possibilité d'accès sur dossier moyennant l'ajout éventuel de max. 60 crédits d'enseignements complémentaires dans le programme du master ≥ Introduire une demande UCLouvain en ligne (https://uclouvain.be/fr/etudier/inscriptions/futurs-etudiants.html)
Master non belge délivré par une université reconnue	Répondre aux conditions générales et spécifiques d'accès .	Accès sur dossier	Si conditions spécifiques et générales remplies > Introduire une demande UCLouvain en ligne (https://uclouvain.be/fr/etudier/inscriptions/futurs-etudiants.html)

Diplômés de 2° cycle non universitaire

Les titres et grades correspondant aux diplômes de deuxième cycle non universitaire ne permettent pas un accès au programme.

Accès par valorisation des acquis de l'expérience

> Il est possible, à certaines conditions, de valoriser son expérience personnelle et professionnelle pour intégrer une formation universitaire sans avoir les titres requis. Cependant, la valorisation des acquis de l'expérience ne s'applique pas d'office à toutes les formations. En savoir plus sur la [Valorisation des acquis de l'expérience](#).

(à l'exception des masters de spécialisation).

Pour les professionnels qui souhaitent acquérir une formation de base en sciences de gestion, consultez le [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#) (site de Mons) ou le [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#) (site de Charleroi).

Accès sur dossier

L'accès sur dossier signifie que, sur base du dossier soumis, l'accès au programme peut soit être direct, soit nécessiter des compléments de formation pour un maximum de 60 crédits ECTS, soit être refusé.

En cas d'accès sur dossier, et en fonction du diplôme dont vous êtes titulaire, merci de vous référer aux "conditions générales et spécifiques d'accès" téléchargeables au format PDF par simple clic sur les hyperliens renseignés dans les tableaux ci-dessus.

Procédures d'admission et d'inscription

Consultez le [Service des Inscriptions de l'université](#).

PÉDAGOGIE

Ce programme, dont la qualité a été reconnue par les auditeurs externes dans la procédure d'accréditation internationale EQUIS, présente trois points forts majeurs :

Finalité spécialisée en transformation digitale de l'entreprise en alternance et une offre de cours de spécialisation et des options permettant de personnaliser son parcours

Une option (15 ECTS) est nécessaire pour permettre la formation en gestion de l'étudiant au-delà l'intérêt en transformation digitale.

Certaines options recommandées ici pourraient concerner l'entrepreneuriat, la stratégie ou un futur domaine d'application (approvisionnement, marketing, finance, logistique, ...).

Un enseignement articulant connaissances académiques et pratiques professionnelles

Les enseignements sont dispensés de façon équilibrée par des enseignants qui sont aussi des chercheurs actifs dans leur domaine et par des professionnels sélectionnés pour leur expérience et leur expertise largement reconnues. Les étudiants doivent également réaliser un stage dans une entreprise et peuvent également construire leur mémoire en réponse à une problématique ou mission identifiée lors de ce stage, sous forme de mémoire-projet. Les liens avec les entreprises sont omniprésents tant dans les enseignements que dans les activités extra-académiques organisées par la cellule Corporate de l'école.

Des méthodes d'enseignement centrées sur l'apprentissage et le développement de compétences transversales

Cela se traduit par le recours quasi généralisé aux méthodes d'enseignement orientées vers la résolution de problèmes, l'apprentissage collaboratif (études de cas, projet, problèmes, simulations) et l'autonomie de travail. Cette démarche est développée conjointement avec des lectures obligatoires, des cadrages théoriques et des conférences et repose sur un équilibre entre évaluation continue et évaluation finale des apprentissages, entre évaluations individuelles et de groupe.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes au règlement des études et des examens (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rge.html>). Plus de précisions sur les modalités propres à chaque unité d'apprentissage sont disponibles dans leur fiche descriptive, à la rubrique « Mode d'évaluation des acquis des étudiants ».

Plusieurs méthodes d'évaluation sont mises en oeuvre dans ce programme avec une attention particulière aux pédagogies dites "activantes" qui encouragent un rôle actif de l'étudiant dans son processus d'apprentissage :

- l'**évaluation continue** des productions/apprentissages de chaque étudiant, seul ou en groupe : présentations en public, animation de débats, rapports écrits;
- l'**évaluation ponctuelle** des apprentissages : via les examens écrits et oraux après le bloc de six semaines de cours ou en session d'examens.

Pour plus d'informations sur l'évaluation, veuillez consulter le descriptif de cours, en cliquant sur son intitulé.

Faculté

Entité de la structure	SSH/LSM
Dénomination	Louvain School of Management (LSM)
Secteur	Secteur des sciences humaines (SSH)
Sigle	LSM
Adresse de l'entité	Place des Doyens 1 - bte L2.01.01 1348 Louvain-la-Neuve
Site web	http://www.uclouvain.be/lsm

Mandat(s)

- Doyen : Matthieu de Nanteuil
- Directrice administrative de faculté : Helena Torres

Commission(s) de programme

- Commission d'enseignement de la Louvain School of management (CLSM)

Responsable académique du programme: [Anne-Catherine Provost](https://uclouvain.be/repertoires/anne-catherine.provost) (https://uclouvain.be/repertoires/anne-catherine.provost)

Autre(s) responsable(s) académique(s) du programme

- [Ingrid Poncin](https://uclouvain.be/repertoires/ingrid.poncin) (https://uclouvain.be/repertoires/ingrid.poncin)

Jury

- Président de jury: [Patrick Scarmure](https://uclouvain.be/repertoires/patrick.scarmure) (https://uclouvain.be/repertoires/patrick.scarmure)
- Secrétaire de jury: [Caroline Ducarroz](https://uclouvain.be/repertoires/caroline.ducarroz) (https://uclouvain.be/repertoires/caroline.ducarroz)

Personne(s) de contact

- Informations pour les futurs étudiants (Aurélie Balena - tél. +32 (0)65 32 35 44): info-alternance@uclouvain.be
- Chargée de gestion enseignement: [Aurélie Balena](https://uclouvain.be/repertoires/aurelie.balena) (https://uclouvain.be/repertoires/aurelie.balena)
- Vice-Doyenne LSM Mons: [Ingrid Poncin](https://uclouvain.be/repertoires/ingrid.poncin) (https://uclouvain.be/repertoires/ingrid.poncin)