



## GRH2M - Introduction

### Introduction

---

## GRH2M - Teaching profile

### Learning outcomes

Current changes in societies and organizations affect the management of people in private and public organizations. The Master in Human Resource Management is designed for future professionals in human resource management who will have to work in a changing world and new contexts. Instead of providing them with techniques and tools that would become rapidly obsolete, this programme aims to equip students with the following capacities:

- The capacity to diagnose organizational situations by the mean of rigorous and critical analysis, by identifying different kinds of human resource management and organization, and by clearly understanding the constraints and opportunities offered to HR management;
- The capacity to identify how to bring about improvement and change, and implement them appropriately, given each particular context and the objectives to achieve.

The Master in Human Resource Management is centred on managerial aspects of organizations, rather than personnel administration techniques. It intends to conciliate with the requirements of scientific work with the necessity to operationalize managerial practice. It is designed to develop professional expertise in understanding and taking action in human resource management. For these reason, the programme involves various disciplines: management, public administration, law, psychology and industrial relations. The programme intends to educate professionals who will take up jobs in the HR field, in consulting, in training departments or on the board of different organizations, in private or public companies and in market and non-market organizations.

On successful completion of this programme, each student is able to :

AA 1. Maitriser et articuler un socle de savoirs théoriques disciplinaires pour agir avec expertise dans le champ de la gestion des ressources humaines.

AA 1.1. Se situer dans les principaux courants épistémologiques en sciences humaines.

AA 1.2. Maitriser et articuler les savoirs et les modèles théoriques dans le domaine de la gestion des ressources humaines à travers différentes disciplines : la gestion, le management public, la psychologie, le droit et les relations collectives de travail.

AA 1.3. Avoir une connaissance approfondie des enjeux de gestion des ressources humaines, tant dans les entreprises publiques que privées, en analysant dans la recherche de organisations publiques et privées.

AA 2. Problématiser et analyser, selon une approche disciplinaire et pluridisciplinaire, des situations complexes de gestion des ressources humaines.

AA 2.1. Mener une analyse disciplinaire et pluridisciplinaire des problèmes de gestion des ressources humaines en tenant compte des acteurs et du contexte.

AA 2.2. Analyser et problématiser des situations complexes en construisant un questionnement pertinent et en articulant les problèmes entre eux.

AA 2.3. Contribuer à une dynamique de changement au sein des entreprises et s'adapter à des contextes nouveaux.

AA 2.4. Comprendre et analyser les tendances et les évolutions des pratiques et des discours en matière de gestion des ressources humaines.

AA 2.5. Appliquer, dans des contextes variés, des connaissances et compétences relevant du champ de la gestion des ressources humaines, en tenant compte des spécificités de ces contextes.

AA 2.6. Lire et comprendre la littérature scientifique notamment de langue anglaise.

AA 3. Etre capable d'intégrer et de tenir compte des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques, sociales, etc.) dans le cadre de la gestion des ressources humaines.

AA 3.1. Etre capable d'intégrer et de tenir compte des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques, sociales, etc.) dans le cadre de la gestion des ressources humaines.

AA 6. Etre capable de promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 6.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 6.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi

AA 7. Acquérir et développer les compétences nécessaires pour formuler et/ou mettre en œuvre des solutions concrètes, innovantes et contextualisées dans le cadre du développement de projets en matière de gestion des ressources humaines.

AA 7.1. Développer une expertise professionnelle rigoureuse et intervenir avec pertinence dans des problématiques de gestion des ressources humaines dans divers contextes professionnels.

AA 7.2. Résoudre des problèmes complexes relevant de la gestion des ressources humaines en élaborant des stratégies innovantes, en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation et en associant les apports de plusieurs disciplines : gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public.

AA 7.3. Définir les actions à entreprendre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, les mettre en œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs à atteindre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA.8. Communiquer et interagir efficacement avec des publics différents

AA 8.1. Communiquer oralement et par écrit avec des publics différents : des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la gestion des ressources humaines.

AA 8.2. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.

AA 8.3. Développer des capacités d'écoute et de synthèse.

AA 8.4. Argumenter auprès et convaincre de façon adaptée et pertinente les différents publics visés (travailleurs, représentants des travailleurs, management, actionnaires, institutions et associations).

AA.9. Agir avec responsabilité et en tant qu'acteur réflexif

AA 9.1. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu des qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique de la gestion des ressources humaines.

AA 9.2. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif, pour en dégager des idées originales.

AA 9.3. Interagir et collaborer efficacement au sein d'une équipe et s'y impliquer de manière responsable.

AA 9.4. Agir en autonomie et exercer des responsabilités dans la réflexion, la création et la mise en application de politiques et de processus de changement.

AA.Option-grhoi. **S'il choisit l'option Gestion des ressources humaines, organisation et institutions**, élargir son expertise dans le domaine de la GRH (organisations publiques ; GRH et choix stratégiques et opérationnels de l'entreprise/institution ; comportement organisationnel).

AA.Option-grhoi.1. Démontrer une connaissance et analyser le fonctionnement des organisations publiques et/ou le cycle d'une politique publique.

AA.Option-grhoi.2. Situer et analyser une politique de gestion stratégique des ressources humaines d'une entreprise / institution en regard de ses orientations stratégiques et opérationnelles.

AA.Option-grhoi.3. Démontrer une connaissance approfondie en matière de comportement organisationnel et/ou de dynamique de groupe.

## Programme structure

The programme is made up of 120 credits and includes:  $\hat{\text{€}}$  A major of 60 credits that comprises courses, an internship of at least 40 work-days and a final paper related to the internship;  $\hat{\text{€}}$  The specialization, which mainly contains advanced courses on human resource management;  $\hat{\text{€}}$  One option to be chosen among two: either  $\hat{\text{€}}$ European track $\hat{\text{€}}$ ™ or  $\hat{\text{€}}$ Human resource management, organization and institutions $\hat{\text{€}}$ ™.

## GRH2M Programme

## Detailed programme by subject

## CORE COURSES [60.0]

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2023-2024
- ⊙ Not offered in 2023-2024 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2023-2024 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2023-2024 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫🌐 Not open to incoming exchange students
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

### o Stage et mémoire (27 credits)

○ LGRH2900A	Séminaire d'accompagnement du mémoire		FR [ ] [ ] [2 Credits] 🌐	X	
○ LGRH2900B	Mémoire ■		FR [ ] [ ] [20 Credits] 🌐		X
○ LGRH2910	Stage		FR [ ] [ ] [5 Credits] 🌐		X

### o Cours (30 credits)

○ LLSMS2070	Diagnostic organisationnel	Evelyne Léonard	FR [q2] [30h] [5 Credits] 🌐	X	
○ LLSMS2072	Sociologie clinique du travail	John Cultiaux	FR [q2] [30h] [5 Credits] 🌐	X	
○ LTRAV2230	Psychology of work	Michaël Dubois	FR [q1] [30h] [5 Credits] 🌐		X
○ LTRAV2010	Research methods in labour science	Anne Rousseau	FR [q1] [30h+10h] [5 Credits] 🌐	X	
○ LTRAV2210	Labour law	Auriane Lamine	FR [q1] [30h] [5 Credits] 🌐		X
○ LESPO2000	Issues and challenges of managing workplace diversity	Scott Brenton Bénédicte Fontaine	FR [q2] [45h] [5 Credits] 🌐		X

### o Cours de langue (3 credits)

#### o Cours de langue (3 credits)

Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (ine de 1redits 9 cm dais et/choix) afinn des courcisi rla,t 0 055.329987 344.02rorair91a16 0 l 15 1 l 1 1 l h W n 1 G [ ] 0 d 2 w 0 0 m 16 0 l S

## PROFESSIONAL FOCUS [30.0]

---

- Mandatory
- ✘ Optional
- △ Not offered in 2023-2024
- ⊙ Not offered in 2023-2024 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2023-2024 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2023-2024 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫 Not open to incoming exchange students
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

---

[Click on the course title to see detailed informations \(objectives, methods, evaluation...\)](#)

Year

**OPTIONS [30.0]**

Maximum 2 element(s)

- > Option: [Gestion des ressources humaines, organisation et institutions](#) [ en-prog-2023-grh2m-lgrh900o ]
- > Option: [Approches européennes \(MEST\)](#) [ en-prog-2023-grh2m-lgrh901o ]

**OPTION: GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, ORGANISATION ET INSTITUTIONS [30.0]**

L'option gestion des ressources humaines, organisation et institutions permet d'approfondir les questions de gestion des ressources humaines tout en les situant dans leur environnement organisationnel et institutionnel.

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2023-2024
- ⊙ Not offered in 2023-2024 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2023-2024 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2023-2024 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫 Not open to incoming exchange students
- (FR) Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

**o Content:**

				1	2
⊗ LLSMS2073	<a href="#">Strategic Human Resource Management</a>	Peter Kessels (compensates Laurent Taskin)	EN [q2] [30h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LADPU2000	<a href="#">Policy Advice : Advanced Policy Analysis</a>	Lise Frehen (compensates David Aubin)	FR [q1] [30h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LADPU2015	<a href="#">Public Organization Law</a>	Raphaël Born Elisabeth Willemart	FR [q1] [30h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LTRAV2610	<a href="#">Business economics</a>	Guilhem Bascle	FR [q2] [30h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LCOMU2610	<a href="#">Internal communication and communication of change</a>	Katja Werbrouck (compensates François Lambotte)	EN [q1] [30h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LCOMU2611	<a href="#">Internal communication Audit</a>		FR [q1] [15h] [5 Credits] △ 🌐		X
⊗ LGRH2000	<a href="#">Management Humain : Pratiques, métier et déontologie</a>	Louise Patesson	FR [q1] [15h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LLSMS2091	<a href="#">Cross Cultural Competences and Management</a>	Ina Aust-Gronarz Edina Dóci	EN [q1] [22.5h+7.5h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LLSMS2283	<a href="#">Sustainable Human Resource Management and Leadership</a>	Ina Aust-Gronarz	EN [q2] [30h] [5 Credits] 🌐		X

**⊗ Comportement organisationnel**

1 parmi :

⊗ LLSMS2071	<a href="#">Diversity Management</a>	Edina Dóci	EN [q1] [30h] [5 Credits] 🌐		X
⊗ LPSYS2309	<a href="#">Organizational behavior</a>	Gaëtane Caesens	FR [q1] [45h] [5 Credits] 🌐		X





## Supplementary classes

---

***To access this Master, students must have a good command of certain subjects. If this is not the case, students must take supplementary classes chosen by the faculty to satisfy course prerequisites.***

---



## GRH2M - Information

### Access Requirements

Master course admission requirements are defined by the French Community of Belgium Decree of 7 November 2013 defining the higher education landscape and the academic organisation of courses.

General and specific admission requirements for this programme must be satisfied at the time of enrolling at the university.

Unless explicitly mentioned, the bachelor's, master's and licentiate degrees listed in this table or on this page are to be understood as those issued by an institution of the French, Flemish or German-speaking Community, or by the Royal Military Academy.

**In the event of the divergence between the different linguistic versions of the present conditions, the French version shall prevail.**

#### SUMMARY

- > [General access requirements](#)
- > [Specific access requirements](#)
- > [University Bachelors](#)
- > [Non university Bachelors](#)
- > [Holders of a 2nd cycle University degree](#)
- > [Access based on validation of professional experience](#)
- > [Access based on application](#)
- > [Admission and Enrolment Procedures for general registration](#)

### Specific access requirements

According to the admission regulations, students must submit a request for admission before official enrolment. This is examined by the academic coordinator together with the management committee.

#### University Bachelors

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
<b>UCLouvain Bachelors</b>			
Bachelor in Human and Social Sciences [180.0]		Direct access	
Bachelor in Economics and Management [180.0]			
Bachelor in Business Engineering [180.0]			
		Access with additional training	
		Access based on application	
<b>Others Bachelors of the French speaking Community 0991 0   49s Bac0246ss</b>			

BA - conseiller(ère) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en droit - crédits supplémentaires entre 30 et 60

BA en écologie sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion des ressources humaines - crédits supplémentaires entre 15 et 30

BA en relations publiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en sciences administratives et gestion publique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

---

## Holders of a 2nd cycle University degree



## Contacts

---

### Curriculum Management

Entity

Structure entity

Denomination

Faculty

SSH/ESPO/TRAV

[\(TRAV\)](#)

Faculty n9((Tou cm BL48@89.813 cm BT /F1Social and PTJ tical Scient Q and499

