



GRH2M - Introduction

Introduction

AA 6. Etre capable de promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 6.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 6.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi

AA 7. Acquérir et développer les compétences nécessaires pour formuler et/ou mettre en œuvre des solutions concrètes, innovantes et contextualisées dans le cadre du développement de projets en matière de gestion des ressources humaines.

AA 7.1. Développer une expertise professionnelle rigoureuse et intervenir avec pertinence dans des problématiques de gestion des ressources humaines dans divers contextes professionnels.

AA 7.2. Résoudre des problèmes complexes relevant de la gestion des ressources humaines en élaborant des stratégies innovantes, en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation et en associant les apports de plusieurs disciplines : gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public.

AA 7.3. Définir les actions à entreprendre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, les mettre en œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs à atteindre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA.8. Communiquer et interagir efficacement avec des publics différents

AA 8.1. Communiquer oralement et par écrit avec des publics différents : des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la gestion des ressources humaines.

AA 8.2. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.

AA 8.3. Développer des capacités d'écoute et de synthèse.

AA 8.4. Argumenter auprès et convaincre de façon adaptée et pertinente les différents publics visés (travailleurs, représentants des travailleurs, management, actionnaires, institutions et associations).

Programme structure

The programme is made up of 120 credits and includes:

- A major of 65 credits that comprises courses, an internship of at least 40 work-days and a final paper related to the internship;
- The specialization, which mainly contains advanced courses on human resource management;
- Erasmus exchange or courses to be chosen among four options.

GRH2M Programme

Detailed programme by subject

CORE COURSES [65.0]

- Mandatory
- ✘ Optional
- △ Not offered in 2024-2025
- Not offered in 2024-2025 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2024-2025 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫 Not open to incoming exchange students
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

● Cours obligatoires (30 credits)

● LGRH2000	Management Humain : Pratiques, métier et déontologie	Christophe Lo Giudice Laurent Taskin	[FR] [q1] [15h] [5 Credits] 🌐	X
------------	--	---	-------------------------------	---

CHANGE MANAGEMENT

- Mandatory
 - ✘ Optional
 - △ Not offered in 2024-2025
 - ⊖ Not offered in 2024-2025 but offered the following year
 - ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
 - △ ⊕ Not offered in 2024-2025 or the following year
 - Activity with requisites
 - 🌐 Open to incoming exchange students
 - 🌐 Not open to incoming exchange students
 - [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)
-

HRM IN CONTEXT

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2024-2025
- ⊖ Not offered in 2024-2025 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2024-2025 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🌐 Not open to incoming exchange students
- (FR) Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

o Content:

⊗ LECON2051	Labor Economics and Employment Policies	François Rycx Lamme d'Huisnacht (compensates)
-------------	---	---

⌘ LCOPS1114	Statistics and Bases of Probability Theory	Marie Delacre Marie Delacre (compensates Rainer von Sachs)	PK [q1] [30h+30h] [5 Credits] 🌐
⌘ LPOLS1221	Quantitative Data Analysis	Mireille Le Guen	PK [q1] [25h+20h] [4 Credits] 🌐
⌘ LESPO1321	Economic, Political and Social Ethics	Pierre André	EN [q2] [30h] [3 Credits] 🌐
⌘ LCOPS1125			

Course prerequisites

There are no prerequisites between course units (CUs) for this programme, i.e. the programme activity (course unit, CU) whose learning outcomes are to be certified and the corresponding credits awarded by the jury before registration in another CU.

The programme's courses and learning outcomes

For each UCLouvain training programme, a [reference framework of learning outcomes](#) specifies the the skills expected of every graduate on completion of the programme. Course unit descriptions specify targeted learning outcomes, as well as the unit's contribution to reference framework of learning outcomes.

BA - assistant(e) de direction - crédits supplémentaires entre 45 et 60	Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le module complémentaire .	Type court
BA - assistant(e) en psychologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - assistant(e) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA - conseiller(ère) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA en droit - crédits supplémentaires entre 30 et 60		
BA en écologie sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA en gestion des ressources humaines - crédits supplémentaires entre 15 et 30		
BA en relations publiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60		
BA en sciences administratives et gestion publique - crédits supplémentaires entre 45 et 60		

Holders of a 2nd cycle University degree

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
"Licenciés"			
		Access based on application	
Masters			
		Access based on application	

Access based on validation of professional experience

> It is possible, under certain conditions, to use one's personal and professional experience to enter a university course without having the required qualifications. However, validation of prior experience does not automatically apply to all courses. Find out more about [Validation of priori experience](#).

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can be gained through the special procedure for accrediting prior learning and experience known as VAE (validation des acquis de l'expérience).

Access based on application

Access based on application : access may be granted either directly or on the condition of completing additional courses of a maximum of 60 ECTS credits, or refused.

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can also be gained on submission of a special personal file.

Admission and Enrolment Procedures for general registration

According to the admission regulations, students must submit a request for admission before official enrolment. This is examined by the academic coordinator together with the management committee.

Useful Contact(s)

- Responsable administrative et conseillère aux études: [Fabienne Horstermans](#)
- Informations aux étudiants: info-est@uclouvain.be

