

At Louvain-la-Neuve - 120 credits - 2 years - Shift schedule - In French

Dissertation/Graduation Project : **YES** - Internship : **optional**

Activities in English: **optional** - Activities in other languages : **NO**

Activities on other sites : **NO**

Main study domain :

TRAV2M - Introduction

Introduction

TRAV2M - Teaching profile

Learning outcomes

The Institute of Labour Sciences offers courses, on a part-time basis, for those wishing to specialise in the field of human and social problems in the world of work and in making policies which make the most of people both in and through their work. First of all, this involves developing students' abilities to analyse, from a multidisciplinary perspective, subjects connected with work and employment, social policies, professional relationships at the regional, national and in()epsrves devel. This will enable them to define what acsprv may be necessary, to put it in(o pracs pce and af()wards assess its impac.s.) TJ 1 0 0 -1 0 141.96299744 Tm [(Students who successfully complete this course

AA 6.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

- o en gérant sa formation de manière autonome ;
- o en gérant son implication dans le travail en groupe ;
- o en utilisant des études de cas ou des lectures spécialisées ;
- o à partir d'observations et d'analyses empiriques.

AA 6.2. Faire preuve d'esprit critique de façon rigoureuse et argumentée.

AA 6.3. Développer et mettre en œuvre une démarche scientifique indispensable à tout travail de recherche.

AA 6.4. Communiquer oralement et par écrit, de façon claire, structurée et argumentée.

AA 6.5. Travailler en milieu international.

AA7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable et ayant intégré une logique de développement continu.

AA 7.1. S'impliquer dans la construction de ses propres savoirs :

- en gérant sa formation de manière autonome ;
- en gérant son implication dans le travail en groupe ;
- en exploitant les études de cas ou les lectures spécialisées ;
- à partir d'observations et d'analyses empiriques.

AA 7.2. S'engager dans une pratique socio-professionnelle dans une démarche réfléchie et critique reposant sur une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique) rigoureuse et argumentée.

AA 7.3. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable dans le monde du travail et de l'emploi.

AA 7.4. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif.

AA 7.5. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA 7.6. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA.Option-eu. S'il choisit l'option « **Approches européennes (MEST)** », Développer une expertise dans le domaine des sciences du travail et de la gestion des ressources humaines en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi dans le contexte européen.

AA.Option-eu.1. Démontrer une maîtrise approfondie des spécificités ainsi que des variables explicatives (culturelles, politiques, économiques) des systèmes politiques et des relations sociales dans les pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.2. Maîtriser la démarche comparative, en saisir les exigences, et la mobiliser de manière rigoureuse pour l'analyse de questions relatives au travail et à la gestion des ressources humaines dans différents pays de l'Union européenne.

AA.Option-eu.3. Identifier, comprendre et analyser les interactions entre les dimensions européennes et les dimensions nationales

AA.Option-ts. S'il choisit l'option « **Travail et société** », Développer une expertise relative à la gestion de l'organisation du travail et des travailleurs dans l'entreprise ou l'organisation.

AA.Option-ts.1. Maîtriser un socle de savoirs et de compétences relatifs à la stratégie et à la gestion d'entreprise, à la gestion des ressources humaines, aux aspects salariaux, au bien-être au travail et à la négociation sociale.

AA.Option-ts.2. Décoder, comprendre et analyser le fonctionnement concret des organisations publiques et privées à l'aide d'outils conceptuels et méthodologiques pertinents.

AA.Option-ts.3. Intervenir avec pertinence en regard de problématiques relatives au travail et à l'emploi spécifiques dans des organisations publiques et privées à travers une lecture éclairée de la situation et selon une approche scientifiquement fondée.

Programme structure

The programme comprises 120 credits, spread between the core subjects (65 credits), the professional focus (30 credits) and an option (25 credits):

- the objective of the core subjects is to develop analytical and methodological skills to deal with questions related to the world of work, through an introductory course, another on methodology and a multidisciplinary seminar spread over the two years. It also includes courses which deal with institutions and the different contexts of work. Finally there is the dissertation which requires students to do a piece of individual research on a subject of their choice.
- the professional focus concentrates on the main areas of the different disciplines involved in dealing with questions related to the world of work: sociology, law, psychology, economics, philosophy and psychosociology. This shows students how these different disciplines relate to the world of work.
- in parallel, students may choose one of two options. Work and Society relates to work in companies and organizations. The European Master in Labour Sciences compares how different national systems organize the world of work in a European context. This option includes a semester abroad.

TRAV2M Programme

PROFESSIONAL FOCUS (SHIFT SCHEDULE) [30.0]

- Mandatory
- ✂ Optional
- △ Not offered in 2024-2025
- ◌ Not offered in 2024-2025 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2024-2025 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫🌐 Not open to incoming exchange students
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

o Content:

o Fondements disciplinaires des sciences du travail

○ LTRAV2200	Sociology of work	Matthieu de Nanteuil
-------------	-------------------	----------------------

OPTIONS [25.0]

- > Option: Travail et organisation [en-prog-2024-trav2m-ltrav200o]
- > Option: Approches européennes (MEST) [en-prog-2024-trav2m-ltrav201o]

OPTION: TRAVAIL ET ORGANISATION [25.0]

- Mandatory
 - ✘ Optional
 - △ Not offered in 2024-2025
 - ⊖ Not offered in 2024-2025 but offered the following year
 - ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
-

Supplementary classes

To access this Master, students must have a good command of certain subjects. If this is not the case, in the first annual block of their Masters programme, students must take supplementary classes chosen by the faculty to satisfy course prerequisites.

- Mandatory
- ⊗ Optional
- △ Not offered in 2024-2025
- ⊙ Not offered in 2024-2025 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2024-2025 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫 Not open to incoming exchange students
- (FR) Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

⊗ LESPO1122	Foundations of Law	Pierre Bazier Nicolas Bonbled Enguerrand Marique Thibaut Slingeneyer de Goeswin Justin Vanderschuren	(FR) [q1 or q2] [40h] [5 Credits] 🌐
⊗ LCOPS1115			

Course prerequisites

There are no prerequisites between course units (CUs) for this programme, i.e. the programme activity (course unit, CU) whose learning outcomes are to be certified and the corresponding credits awarded by the jury before registration in another CU.

The programme's courses and learning outcomes

BA en gestion hôtelière, orientation arts culinaires - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion hôtelière, orientation management - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en gestion hôtelière - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en immobilier - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique de gestion - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation automatique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation gestion technique des bâtiments - domotique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation informatique industrielle - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation robotique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation sécurité des systèmes - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation technologie de l'informatique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en informatique et systèmes, orientation technologie de l'informatique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

BA en techniques graphiques, orientation Techniques infographiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA en textile (techniques de mode) - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA en vente - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA: hygiéniste bucco-dentaire - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA: infirmier responsable de soins généraux - crédits supplémentaires entre 45 et 60

Holders of a 2nd cycle University degree

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
"Licenciés"			
		Access based on application	
Masters			
		Access based on application	

Access based on validation of professional experience

> It is possible, under certain conditions, to use one's personal and professional experience to enter a university course without having the required qualifications. However, validation of prior experience does not automatically apply to all courses. Find out more about [Validation of priori experience](#).

Entry to all Masters (with the exception of Advanced Masters) can be gained through the special procedure for accrediting prior learning and experience known as VAE (validation dd10863 0.608 0.8706 0.702 RG [] 0 d 1ri., I h W na5u. 1 0 0 1 -3.5 15.6 cm 0 -1 1 0 0 0 cm 0 0 m 15.6 0 l 15.

Teaching method

Part-time schedule, balanced workload and dynamic teaching : the entire programme is organized on a part-time basis to encourage students already involved in a professional situation to join. At the Institute of Labour Sciences, the teaching methods

Acronym

TRAV

Postal address

Place des Doyens 1 - bte L2.01.04

1348 Louvain-la-Neuve

Tel: [+32 \(0\) 10 47 20 63;010473921](tel:+322010472063) - Fax: [+32 \(0\) 10 47 39 14](tel:+322010473914)

<https://uclouvain.be/fr/facultes/espo/est>

Website

Academic supervisor: [Filip Dorssemont](#)

Jury

- Président du Jury: [Auriane Lamine](#)
- Secrétaire du Jury: [Mikaël Glorieux](#)

Useful Contact(s)

- Responsable administrative et conseillère aux études: [Fabienne Horstermans](#)
-

