

GRH2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez développer une capacité d'analyse critique des outils de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez articuler théorie et pratique dans le cadre d'une approche transversale et pluridisciplinaire des métiers de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez être un professionnel socialement responsable contribuant à l'élaboration de politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.

Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les organisations privées ou publiques, du marchand comme du non-marchand, nationales ou internationales et associatives et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- la possibilité de découvrir et de vous adapter à des environnements multiculturels, dans le cadre d'un réseau international (échanges MEST).

Les spécialisations

- Gestion des ressources humaines et organisation ;
- Psychologie sociale, du travail et des organisations ;
- Management public ;
- Relations collectives du travail et gestion des ressources humaines.

GRH2M - Profil enseignement

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

Devenir un professionnel socialement responsable ayant une approche transversale des métiers de la gestion des ressources humaines et, avant tout, un homme ou une femme capable d'élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, répondant en cela à un défi majeur de nos sociétés, tels sont les défis que le diplômé du ***Master 120 en gestion des ressources humaines*** se prépare à relever .

L'Ecole des Sciences du Travail de la faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO), en collaboration avec la Louvain School of Management et la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation souhaitent former des diplômés universitaires ayant développé les compétences et expertises transversales nécessaires à l'exercice des métiers de la gestion des ressources humaines (GRH), avec recul critique et de manière socialement responsable, dans les organisations privées ou publiques, nationales ou internationales.

A travers une formation pluridisciplinaire, capitalisant sur les domaines des sciences du travail, de la gestion, de la psychologie et du management public, le diplômé du master 120 en gestion des ressources humaines :

- maîtrise un large socle de connaissances et de compétences scientifiques lui permettant de comprendre le champ de la gestion des

AA4. Elaborer et mettre en œuvre une démarche méthodologique rigoureuse (scientifiquement fondée) pour soutenir l'analyse

AA.Option-grhoi. **S'il choisit l'option Gestion des ressources humaines, organisation et institutions**, élargir son expertise dans le domaine de la gestion des ressources humaines (organisations publiques ; GRH et choix stratégiques et opérationnels de l'entreprise/institution ; comportement organisationnel).

AA.Option-grhoi.1. Démontrer une connaissance et analyser le fonctionnement des organisations publiques et/ou le cycle d'une politique publique.

AA.Option-grhoi.2. Situer et analyser une politique de gestion stratégique des ressources humaines d'une entreprise / institution en regard de ses orientations stratégiques et opérationnelles.

AA.Option-grhoi.3. Démontrer une connaissance approfondie en matière de comportement organisationnel et/ou de dynamique de groupe.

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme compte 120 crédits, et comprend :

- un tronc commun de 60 crédits comportant des unités d'enseignement, un mémoire et un stage de quarante jours ouvrables minimum, associé au mémoire ;
- la finalité spécialisée, composée essentiellement des unités d'enseignement avancées sur les questions de gestion des ressources humaines ;
- une option à choisir par l'étudiant : soit l'option « Gestion des ressources humaines, organisation et institutions », soit l'option « Approches européennes (MEST) ».

GRH2M Programme

PROGRAMME DÉTAILLÉ PAR MATIÈRE

Tronc Commun [60.0]

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊖ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- (FR) Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

o Stage et mémoire (27 crédits)

- LGRH2900A Séminaire d'accompagnement du mémoire

Finalité spécialisée [30.0]

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊖ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Note : Les cours LECGE1222 microéconomie et LECGE1212 macroéconomie sont des prérequis obligatoires pour suivre le cours LECON2051 Travail, chômage et politiques d'emploi. Pour le cours LPSYS 2307 Psychologie du personnel : évaluation et développement des compétences, les étudiants du master en GRH devront suivre uniquement un partim du cours de 30h. Un horaire

Options et/ou cours au choix [30.0]

Maximum 2 élément(s)

- > Option: [Gestion des ressources humaines, organisation et institutions](#) [prog-2023-grh2m-lgrh900o]
- > Option: [Approches européennes \(MEST\)](#) [prog-2023-grh2m-lgrh901o]

Option: [Gestion des ressources humaines, organisation et institutions](#) [30.0]

L'option "Gestion des ressources humaines, organisation et institutions" vise à élargir la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH en permettant aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un échange auprès de nos institutions partenaires.

- Obligatoire
- ⊗ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊖ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Note: Choisir 30 crédits parmi les unités d'enseignement suivantes :

Bloc
annuel

1 2

Contenu:

⊗ LLSMS2073	Strategic Human Resource Management	Peter Kessels (supplée Laurent Taskin)	EN [q2] [30h] [5 Crédits] 🌐	x
⊗ LADPU2000				

Option: Approches européennes (MEST) [30.0]

L'option « Approches européennes (MEST) » vise à développer la capacité d'expertise dans le domaine de la GRH en Europe et spécifiquement dans la compréhension et l'analyse, selon une approche comparative rigoureuse, des spécificités du travail et de l'emploi

ENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour accéder à ce master, l'étudiant-e doit maîtriser certaines matières. Si ce n'est pas le cas, elle ou il se verra ajouter par le Jury, en début de son programme de master, les enseignements supplémentaires nécessaires.

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024
- ⊖ Non organisé cette année académique 2023-2024 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2023-2024 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2023-2024 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

✂ LCOPS1212	Collecte et analyse des données qualitatives	Nathalie Burnay	FR [q2] [25h+20h] [4 Crédits] 🌐
✂ LPOLS1235	Introduction à l'épistémologie et à la démarche scientifique des sciences sociales	Mathieu Berger	FR [q1] [20h] [2 Crédits] 🌐
✂ LECGE1221	Droit économique et fiscalité	Patrick De Wolf Michel De Wolf	FR [q1] [60h] [5 Crédits] 🌐
✂ LESPO2100	Economie politique		FR [q1] [30h+15h] [4 Crédits] △ 🌐
✂ LCOPS1114	Statistiques et éléments de probabilité	Marie Delacre Marie Delacre (supplée Rainer von Sachs)	FR [q1] [30h+30h] [5 Crédits] 🌐
✂ LPOLS1221	Analyse des données quantitatives	Jacques Marquet	FR [q1] [25h+20h] [4 Crédits] 🌐
✂ LESPO1321	Economic, Political and Social Ethics	Gregory Ponthiere	EN [q2] [30h] [3 Crédits] 🌐
✂ LCOPS1125	Psychologie et psychologie sociale	Coralie Buxant Olivier Corneille Karl-Andrew Woltin	FR [q2] [30h] [5 Crédits] 🌐
✂ LESPO1113	Sociologie et anthropologie des mondes contemporains	Jean De Munck Hugues Draelants	FR [q1 ou q2] [40h] [5 Crédits] 🌐
✂ LANGL1330	Anglais niveau moyen 1ère partie	Stéphanie Brabant Estelle Dagneaux Jean-Luc Delghust Aurélié Deneumoustier Fanny Desterbecq Marie Duelz Claudine Grommersch Adrien Kefer (supplée Sandrine Mulkers) Marc Piwnik (coord.) Françoise Stas Anne-Julie Toubeau Marine Volpe	EN [q1 ou q2] [20h] [3 Crédits] 🌐
✂ LECGE1231	Perspectives critiques en Management	Stéphanie Coster Laurianne Terlinden	FR [q2] [30h+15h] [5 Crédits] 🌐
✂ LPOLS1112	Comptabilité du secteur non-marchand	Karine Cerrada Cristia	FR [q2] [30h+15h] [4 Crédits] 🌐
✂ LTRAV2600	Personnel et organisation	Michel Ajzen Marie Antoine	FR [q1] [30h] [5 Crédits] 🌐

GRH2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ACCÈS

Les conditions d'accès aux programmes de masters sont définies par le décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études.

Tant les conditions d'accès générales que spécifiques à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

Sauf mention explicite, les bacheliers, masters et licences repris dans ce tableau/dans cette page sont à entendre comme étant ceux délivrés par un établissement de la Communauté française, flamande ou germanophone ou par l'Ecole royale militaire.

SOMMAIRE

- > Conditions d'accès générales
- > Conditions d'accès spécifiques
- > Bacheliers universitaires
- > Bacheliers non universitaires
- > Diplômés du 2^e cycle universitaire
- > Diplômés de 2^e cycle non universitaire
- > Accès par valorisation des acquis de l'expérience
- > Accès sur dossier
- > Procédures d'admission et d'inscription

Conditions d'accès spécifiques

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

Accès sur dossier

Selon le parcours antérieur de l'étudiant, le jury peut conditionner l'accès direct au master à l'ajout d'enseignements supplémentaires obligatoires (maximum 60 crédits) au programme.

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Bacheliers universitaires de l'UCLouvain			
Bachelier en sciences économiques et de gestion Bachelier en sciences de gestion Bachelier : ingénieur de gestion (Louvain-la-Neuve) Bachelier : ingénieur de gestion (Mons)		Accès direct	
Bachelier en sciences humaines et sociales (Louvain-la-Neuve) Bachelier en sciences humaines et sociales (Mons)		Accès moyennant compléments de formation	Une unité d'enseignement supplémentaire sera ajoutée au programme du master si l'étudiant-e ne l'a pas déjà réussie antérieurement : MGEST1323 « Management humain », ou LECGE1321 « Management humain », ou un autre cours équivalent.
Bachelier en information et communication (Louvain-la-Neuve) Bachelier en sociologie et anthropologie Bachelier en sciences politiques, orientation générale (Louvain-la-Neuve) Bachelier en philosophie Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale	Avec la Mineure en gestion (initiation) ou la Mineure en sciences humaines et sociales	Accès sur dossier	S'il la considère suffisamment complète, le Service des inscriptions de l'UCLouvain se chargera d'introduire, auprès de la faculté, la demande d'inscription sollicitée par l'étudiant-e afin d'obtenir sa décision. Accès pour autant que l'étudiant ait suivi les unités d'enseignement suivantes : LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)

LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)

Tout bachelier

Accès sur dossier

Enseignements supplémentaires :
 LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)
 LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Bacheliers de la Communauté flamande de Belgique

Bachelor of Science in de economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen: handelsingenieur
 Bachelor of Science in de toegepaste economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de ingenieurwetenschappen
 Bachelor of Science in de politieke wetenschappen
 Bachelor of Science in de sociologie (ou équivalent)
 Bachelor of Arts in de wijsbegeerte
 Bachelor of Science in de (toegepaste) economische wetenschappen
 Bachelor of Science in de communicatiewetenschappen
 Bachelor of Laws in de rechten
 Bachelor of Science in de psychologie

Accès sur dossier

Enseignements supplémentaires :
 LESPO1113 Sociologie & anthropologie des mondes contemporains (5 crédits)
 LESPO2102 Statistiques (4 crédits)
 LECGE1221 Droit commercial et fiscalité (5 crédits)
 LCOPS1125 Psychologie et Psychologie sociale (5 crédits)
 LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
 LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
 LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
 LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Bacheliers étrangers

Bachelier en sciences humaines et sociales
 Bachelier en sciences économiques et de gestion
 Bachelier en sciences économiques
 Bachelier en sciences de gestion
 Bachelier ingénieur de gestion

Accès sur dossier

Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le [module complémentaire](#).

Master [120] en philosophie

LTRAV2600 – Personnel et organisation (30h) – 5 crédits
LPOLS1112 Comptabilité du secteur non-marchand (4 crédits)
LESPO2100 Economie politique (4 crédits)
LECGE1231 Perspectives critiques en management (5 crédits)

Diplômés de 2° cycle non universitaire

PÉDAGOGIE

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

- cours et conférences ;
- mises en situation et cas pratiques ;
- travaux d'équipe ;
- échange d'expériences avec des professionnels, notamment par le biais de la chaire en gestion des ressources humaines ;
- adaptation et ouverture à un environnement multiculturel, par l'échange à l'étranger ;
- confrontation à la pratique professionnelle dans le stage, associée à l'analyse dans le mémoire.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes au règlement des études et des examens (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>). Plus de précisions sur les modalités propres à chaque unité d'apprentissage sont disponibles dans leur fiche descriptive, à la rubrique « Mode d'évaluation des acquis des étudiants ».

L'évaluation d'un enseignement, appelée examen dans le cadre du présent règlement quel qu'en soit le type, peut consister en un examen oral, en un examen écrit, en toute autre prestation ou travail écrit effectué par l'étudiant à cet effet ou en une évaluation continue.

Lorsqu'un enseignement donne lieu à une évaluation continue, la fiche descriptive y relative précise le poids que représente chacune des évaluations dans la note finale.

(<http://www.uclouvain.be/enseignement-reglements.html> (<https://uclouvain.be/fr/decouvrir/rgee.html>)).

Les modalités d'évaluation associent des dispositifs diversifiés en cohérence avec les choix pédagogiques, visant à juger aussi bien des capacités d'analyse et d'expression ou des capacités de travail en équipe, par exemple, que de la maîtrise de contenus théoriques : travaux individuels et de groupe, présentations orales individuelles et en groupe, examens écrits et oraux, travail de recherche individuel couplé à l'analyse de terrain dans le stage-mémoire.

MOBILITÉ ET INTERNATIONALISATION

Attractivité internationale du programme

Le programme offre une formation pluridisciplinaire, combinée à un échange et à un stage. La langue principale d'enseignement est le français, auquel viendra s'ajouter la langue d'enseignement de l'institution où l'échange prend place.

Le stage peut être effectué dans une langue autre que le français mais doit être réalisé dans une entreprise belge. Cela peut être le cas également pour le mémoire, selon des modalités à définir avec l'Ecole des Sciences du Travail et le promoteur du mémoire.

Ouverture internationale dans le cadre du programme

L'option « gestion des ressources humaines, organisation et institutions » permet aux étudiants qui le souhaitent d'effectuer un quadrimestre d'échange (2ème quadrimestre du bloc annuel 2 du master)

- l'Ecole des Relations Industrielles (ERI) de l'Université de Montréal ;
- l'Ecole des Relations Industrielles de l'Université Laval ;
- l'Université de Québec à Rimouski, au Québec ;
- Mc Gill University, Montreal ;
- l'Université de Séville, en Espagne ;
- l'Université catholique de l'Ouest, à Angers, en France

Le programme offre également esnfjflations orales indi0s4.9iTy7rent esnf 1 8f 1 0 0 -1 8.370.94601r w6'Ou 1 4'Oui4a8f tooooooooooo51ville,Le herritu

