

GRH2M - Introduction

Introduction

GRH2M - Teaching profile

Learning outcomes

Current changes in societies and organizations affect the management of people in private and public organizations. The Master in Human Resource Management is designed for future professionals in human resource management who will have to work in a changing world and new contexts. Instead of providing them with techniques and tools that would become rapidly obsolete, this

AA 6. Etre capable de promouvoir la personne humaine dans et par le travail

AA 6.1. Etre conscient des visions de l'humain sous-jacentes aux pratiques d'emploi et de gestion des travailleurs.

AA 6.2. Intégrer une vision humaniste du travail et de l'emploi au cœur des réflexions et les mettre en pratique dans les actions entreprises, et promouvoir le respect mutuel dans les relations de travail et d'emploi

AA 7. Acquérir et développer les compétences nécessaires pour formuler et/ou mettre en œuvre des solutions concrètes, innovantes et contextualisées dans le cadre du développement de projets en matière de gestion des ressources humaines.

AA 7.1. Développer une expertise professionnelle rigoureuse et intervenir avec pertinence dans des problématiques de gestion des ressources humaines dans divers contextes professionnels.

AA 7.2. Résoudre des problèmes complexes relevant de la gestion des ressources humaines en élaborant des stratégies innovantes, en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation et en associant les apports de plusieurs disciplines : gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public.

AA 7.3. Définir les actions à entreprendre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, les mettre en œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs à atteindre, évaluer leurs effets et les adapter si nécessaire.

AA.8. Communiquer et interagir efficacement avec des publics différents

AA 8.1. Communiquer oralement et par écrit avec des publics différents : des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la gestion des ressources humaines.

AA 8.2. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.

AA 8.3. Développer des capacités d'écoute et de synthèse.

AA 8.4. Argumenter auprès et convaincre de façon adaptée et pertinente les différents publics visés (travailleurs, représentants des travailleurs, management, actionnaires, institutions et associations).

Programme structure

The programme is made up of 120 credits and includes:

- A major of 65 credits that comprises courses, an internship of at least 40 work-days and a final paper related to the internship;
- The specialization, which mainly contains advanced courses on human resource management;
- Erasmus exchange or courses to be chosen among four options.

GRH2M Programme

Detailed programme by subject

CORE COURSES [65.0]

- Mandatory
- ✘ Optional
- △ Not offered in 2024-2025
- Not offered in 2024-2025 but offered the following year
- ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
- △ ⊕ Not offered in 2024-2025 or the following year
- Activity with requisites
- 🌐 Open to incoming exchange students
- 🚫 Not open to incoming exchange students
- [FR] Teaching language (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Click on the course title to see detailed informations (objectives, methods, evaluation...)

Year

1 2

● Cours obligatoires (30 credits)

● LGRH2000	Management Humain : Pratiques, métier et déontologie	Christophe Lo Giudice Laurent Taskin	[FR] [q1] [15h] [5 Credits] 🌐	X
------------	--	---	-------------------------------	---

EN [q1] [30h] [3 Credits]

				Year	
				1	2
○ LTRAV2210	Labour law	Steve Gilson (compensates Auriane Lamine)	FR [q1] [30h] [5 Credits]		x
○ LLSMS2283	Sustainable Human Resource Management and Leadership	Ina Aust-Gronarz	EN [q2] [30h] [5 Credits]	x	
○ LESPO2000	Issues and challenges of managing workplace diversity	Scott Brenton Boris Koenig	FR [q2] [45h] [5 Credits]	x	
○ LTRAV2650	Aspects salariaux du travail	Bauduin Auquier Luc Denayer	FR [q2] [30h] [5 Credits]	x	
○ LGRH2001	Integration seminar	Pierre Meurens	FR [q1] [15h] [5 Credits]	x	

o Cours de langue (3 credits)


Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (selon leur choix) afin de préciser les questions d'horaire, de niveau prérequis, etc. (voir l'annonce des séances de présentation sur le site de l'Institut des langues vivantes). Les bacheliers en sciences humaines et sociales de l'UCLouvain ne peuvent pas choisir le cours LANGL2600. Un parmi :

⊗ LNEER2500	Seminar of Entry to professional life in Dutch - Intermediate level	Isabelle Demeulenaere (coord.)	NL [q1 or q2] [30h] [3 Credits]	x	
⊗ LNEER2600	Seminar of entry to professional life in Dutch - Upper-Intermediate level	Isabelle Demeulenaere (coord.) Dag Houdmont	NL [q1 or q2] [30h] [3 Credits]	x	
⊗ LNEER2602	Seminar of professional integration: Dutch - advanced level	Isabelle Demeulenaere (coord.)	NL [q1] [30h] [3 Credits]	x	
⊗ LANGL2600	Entry to Professional life in English	Lutgarde Schrijvers (coord.)	EN [q1] [30h] [3 Credits]	x	
⊗ LANGL1500	Intermediate English	Philippe Denis (coord.)	EN [q1 or q2] [30h] [3 Credits]	x	
⊗ LANGL1700	Advanced English	Timothy Byrne (coord.)			

Les étudiants sont tenus d'assister lors de la première semaine de l'année à une séance de présentation des cours de néerlandais et/ou d'anglais (selon leur choix) afin de préciser les questions d'horaire, de niveau prérequis, etc. (voir l'annonce des séances de présentation sur le site de l'Institut des langues vivantes). Les bacheliers en sciences humaines et sociales de l'UCLouvain ne peuvent pas choisir le cours LANGL2600. Un parmi :

LANGL1500 Intermediate English Philippe Denis (coord.) EN [q1 or q2] [30h] [3 Credits] x

PROFESSIONAL FOCUS [30.0]

- Mandatory
 - ✘ Optional
 - △ Not offered in 2024-2025
 - ⊙ Not offered in 2024-2025 but offered the following year
 - ⊕ Offered in 2024-2025 but not the following year
 - △ ⊕ Not offered in 2024-2025 or the following year
 - Activity with requisites
- 
-

Year

1 2

⌘ Choix d'un cours parmi : (5 credits)

⌘ LLSMS2063	Industrial Relations in Europe	Evelyne Léonard	EN [q2] [30h] [5 Credits]		x
⌘ LTRAV2740	Comparative industrial relations systems	Filip Dorssemont Marc Zune	EN [q2] [30h] [5 Credits]		x

⌘ Choix d'un cours parmi : (5 credits)

⌘ LTRAV2710	
-------------	--

CHANGE MANAGEMENT

- Mandatory
 - ✘ Optional
 - △ Not offered in 2024-2025
 -
-

⊗ LCOPS114 Stéphanie Brabant	Statistics and Bases of Probability Theory	Marie Delacre Marie Delacre (compensates Rainer von Sachs)	FR [q1] [30h+30h] [5 Credits] 🌐
⊗ LPOLS1221	Quantitative Data Analysis	Mireille Le Guen	FR [q1] [25h+20h] [4 Credits] 🌐
⊗ LESPO1321	Economic, Political and Social Ethics	Pierre André	EN [q2] [30h] [3 Credits] 🌐
⊗ LCOPS1125	Psychology and Social Psychology	Coralie Buxant Olivier Corneille Karl-Andrew Woltin	FR [q2] [30h] [5 Credits] 🌐
⊗ LECGE1317	Critical Analysis of organizations and markets	Joseph Amougou Matthieu de Nanteuil	FR [q1] [30h] [4 Credits] 🌐
⊗ LANGL1330	English intermediate level - 1st part	Stéphanie Brabant Chart	

Course prerequisites

There are no prerequisites between course units (CUs) for this programme, i.e. the programme activity (course unit, CU) whose learning outcomes are to be certified and the corresponding credits awarded by the jury before registration in another CU.

The programme's courses and learning outcomes

For each UCLouvain training programme, a [reference framework of learning outcomes](#) specifies the skills expected of every graduate on completion of the programme. Course unit descriptions specify targeted learning outcomes, as well as the unit's contribution to reference framework of learning outcomes.

BA - assistant(e) de direction - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA - assistant(e) en psychologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA - assistant(e) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA - conseiller(ère) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA en droit - crédits supplémentaires entre 30 et 60
 BA en écologie sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA en gestion des ressources humaines - crédits supplémentaires entre 15 et 30
 BA en relations publiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60
 BA en sciences administratives et gestion publique - crédits supplémentaires entre 45 et 60

Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans [le module complémentaire](#).

Type court

Holders of a 2nd cycle University degree

Diploma	Special Requirements	Access	Remarks
"Licenciés"			
		Access based on application	

Teaching method

classes and lectures ;

The programme is multidisciplinary since it combines management, psychology, public administration and industrial relations. The teaching methods are closely connected to the skills that future HR professionals will need: ability to listen and to summarize, to understand an organization, to work in a team, to express themselves both orally and in writing, and to work autonomously and with responsibility. Against this background, the teaching methods bring together:

- Classes and lectures ;
- Case-studies ;
- Team work ;
- Exchange of views with HR professionals ;
- Introduction to a multicultural environment through the foreign exchange program ;
- Experience of professional practice by the means of the internship, together with scientific analysis in the thesis.

Evaluation

The evaluation methods comply with the [regulations concerning studies and exams](#). More detailed explanation of the modalities specific to each learning unit are available on their description sheets under the heading "Learning outcomes evaluation method".

The different kinds of assessment used reflect the aims of the teaching in that they are designed both to judge students' ability to analyse and express themselves and work in a team, for example, as well as their capacity to understand and use relevant scientific

