



## GRH2M - Introduction

### INTRODUCTION

---

#### Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

#### Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez développer une capacité d'analyse critique des outils de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez articuler théorie et pratique dans le cadre d'une approche transversale et pluridisciplinaire des métiers de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez être un professionnel socialement responsable contribuant à l'élaboration de politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.

#### Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les organisations privées ou publiques, du marchand comme du non-marchand, nationales ou internationales et associatives et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

#### Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- la possibilité de découvrir et de vous adapter à des environnements multiculturels, dans le cadre d'un réseau international (MEST).

*Les spécialisations*

- Gestion des ressources humaines et organisation ;
- Psychologie sociale, du travail et des organisations ;
- Management public ;
- Relations collectives du travail et gestion des ressources humaines.



AA4. Elaborer et mettre en œuvre une démarche méthodologique rigoureuse (scientifiquement fondée) pour soutenir l'analyse approfondie d'une problématique de gestion des ressources humaines et contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.

AA 4.1. Lire et comprendre, de manière critique, la littérature scientifique (notamment de langue anglaise) dans le champ de la gestion des ressources humaines.

AA 4.2. Construire une démarche méthodologique, rigoureuse et pertinente en regard d'une problématique posée en articulant différentes disciplines.

AA 4.3. Collecter et sélectionner, en mobilisant les outils adéquats, des données empiriques quantitatives et qualitatives pertinentes, en fonction de la problématique posée et de la démarche méthodologique prédéfinie.

AA 4.4. Exploiter et analyser ces données selon des méthodes rigoureuses et appropriées.

AA 4.5. Interpréter et donner sens aux résultats pour dégager des conclusions fondées sur les plans théorique et pratique

AA 4.6. Contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.

- Le complément de la formation (25 crédits) qui consiste en la réalisation d'un échange erasmus ou le choix de cours regroupés en quatre thématiques/option.

## GRH2M Programme

### PROGRAMME DÉTAILLÉ PAR MATIÈRE

#### Tronc Commun [65.0]

- Obligatoire
- ⊗ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- (FR) Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc  
annuel

1 2

#### o Cours obligatoires (30 crédits)

○ LGRH2000	Management Humain : Pratiques, métier et déontologie	Christophe Lo Giudice Laurent Taskin	FR [q1] [15h] [5 Crédits] 🌐		X
○ LTRAV2210	Droit du travail	Steve Gilson (supplée Auriane Lamine)	FR [q1] [30h] [5 Crédits] 🌐		X
○ LLSMS2283	Sustainable Human Resource Management and Leadership	Ina Aust-Gronarz	EN [q2] [30h] [5 Crédits] 🌐		X
○ LESPO2000	Enjeux et défis de la gestion de la diversité en milieux professionnels	Scott Brenton Boris Koenig	FR [q2] [45h] [5 Crédits] 🌐		X

Bloc  
annuel

⌘ LANGL1700	Anglais niveau avancé	Timothy Byrne (coord.) Philippe Denis (coord.)	EN [q1 ou q2] [30h] [3 Crédits] 🌐	1	2
				x	

o Stage et mémoire (32 crédits)

○ LGRH2910	Stage		FR [] [] [5 Crédits] 🌐		x
○ LGRH2900	Mémoire		FR [] [] [20 Crédits] 🌐		x
○ LGRH2901	Méthodes de recherche et accompagnement du mémoire en GRH	Stéphanie Coster Camilla Scola	FR [q1+q2] [22.5h+5h] [7 Crédits] 🌐	x	



## International HRM

---

- Obligatoire
  - ✂ Au choix
  - △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
  - ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
  - ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
  - △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
  - Activité avec prérequis
  - 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
-

## Gestion du changement

---

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

---

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc.)

Bloc  
annuel

1 2

### o Contenu:

---

✂ LTRAV2640

Théorie et pratique de la négociation

Stéphanie Demoulin

## GRH dans son contexte

Note : Les cours LECGE1222 microéconomie et LECGE1212 macroéconomie sont des prérequis obligatoires pour suivre le cours LECON2051 Travail, chômage et politiques d'emploi.

- Obligatoire
- ⊗ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc  
annuel

1 2

### o Contenu:

⊗ LECON2051	Labor Economics and Employment Policies	François Rycx Lamme d'Huisnacht (supplée Muriel Dejemeppe)	EN [q2] [30h] [5 Crédits] 🌐		X
⊗ LTRAV2610	Stratégie d'entreprise	Guilhem Bascle	FR [q2] [30h] [5 Crédits] 🌐		X
⊗ LADPU2035	Public Management: Human Resources	Scott Brenton	EN [q2] [30h] [5 Crédits] 🌐		X

### ***Echange à l'étranger [25.0]***

---

*Cette option consiste en un quadrimestre d'échange dans une institution étrangère. L'échange se déroule au 2ème quadrimestre du second bloc du master, comporte 25 crédits et est organisé dans le cadre des accords conclus avec les partenaires étrangers.*







<p>Bachelier en information et communication (Louvain-la-Neuve)</p> <p>Bachelier en sociologie et anthropologie</p> <p>Bachelier en sciences politiques, orientation générale (Louvain-la-Neuve)</p> <p>Bachelier en philosophie</p> <p>Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale</p> <p>Bachelier en sciences philosophique, politique et économique</p>	<p>Avec la Mineure en gestion (initiation) ou la Mineure en sciences humaines et sociales</p>	<p>Accès sur dossier</p>	<p>MGEST1323 « Management humain », ou LECGE1321 « Management humain », ou un autre cours équivalent.</p> <p>S'il la considère suffisamment complète, le Service des inscriptions de l'UCLouvain se chargera d'introduire, auprès de la faculté, la demande d'inscription sollicitée par l'étudiant-e afin d'obtenir sa décision.</p>
<p>Tout autre bachelier</p>		<p>Accès sur dossier</p>	<p>D'éventuels enseignements supplémentaires seront ajoutés au programme de l'étudiant-e en fonction de son parcours antérieur. Voir les <a href="#">Conditions complémentaires d'accès</a></p>
<p><b>Autres bacheliers de la Communauté française de Belgique (bacheliers de la Communauté germanophone de Belgique et de l'Ecole royale militaire inclus)</b></p>			
<p>Tout bachelier</p>		<p>Accès sur dossier</p>	<p>D'éventuels enseignements supplémentaires seront ajoutés au programme de l'étudiant-e en fonction de son parcours antérieur. Voir les <a href="#">Conditions complémentaires d'accès</a></p>





## PÉDAGOGIE

---

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

- cours et conférences ;
- mises en situation et cas pratiques ;
- travaux d'équipe ;
- échange d'expériences avec des professionnels, notamment par le biais de la chaire en gestion des ressources humaines ;
- adaptation et ouverture à un environnement multiculturel, par l'échange à l'étranger ;
- confrontation à la pratique professionnelle dans le stage, associée à l'analyse dans le mémoire.

## EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

---

