

GRH2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez développer une capacité d'analyse critique des outils de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez articuler théorie et pratique dans le cadre d'une approche transversale et pluridisciplinaire des métiers de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez être un professionnel socialement responsable contribuant à l'élaboration de politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.

Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les organisations privées ou publiques, du marchand comme du non-marchand, nationales ou internationales et associatives et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- la possibilité de découvrir et de vous adapter à des environnements multiculturels, dans le cadre d'un réseau international (MEST).

AA4. Elaborer et mettre en œuvre une démarche méthodologique rigoureuse (scientifiquement fondée) pour soutenir l'analyse approfondie d'une problématique de gestion des ressources humaines et contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.

AA 4.1. Lire et comprendre, de manière critique, la littérature scientifique (notamment de langue anglaise) dans le champ de la gestion des ressources humaines.

AA 4.2. Construire une démarche méthodologique, rigoureuse et pertinente en regard d'une problématique posée en articulant différentes disciplines.

AA 4.3. Collecter et sélectionner, en mobilisant les outils adéquats, des données empiriques quantitatives et qualitatives pertinentes, en fonction de la problématique posée et de la démarche méthodologique prédéfinie.

AA 4.4. Exploiter et analyser ces données selon des méthodes rigoureuses et appropriées.

AA 4.5. Interpréter et donner sens aux résultats pour dégager des conclusions fondées sur les plans théorique et pratique

AA 4.6. Contribuer à la construction de connaissances en gestion des ressources humaines.

AA5. Concevoir et piloter un projet en gestion des ressources humaines en veillant tout particulièrement à la formulation et à la mise en œuvre de solutions concrètes, contextualisées et innovantes.

AA5.1. Résoudre des problèmes concrets complexes relevant de la gestion des ressources humaines en faisant preuve de rigueur et de souci d'opérationnalisation, en articulant les apports de plusieurs disciplines (gestion, psychologie, droit et relations collectives de travail, management public) et en élaborant si nécessaire des stratégies innovantes.

AA5.2. Gérer des projets concrets complexes en définissant les objectifs à atteindre concernant des dispositifs spécifiques et/ou des situations problématiques, les actions à entreprendre, leur mise en œuvre en cohérence avec chaque contexte spécifique et avec les objectifs visés, l'évaluation de leurs effets et l'identification de mesures correctrices si nécessaire.

AA5.3. Contribuer à une dynamique de changement au sein des entreprises et s'adapter à des contextes nouveaux.

AA6. Communiquer, interagir, collaborer et négocier de manière efficace et constructive avec des interlocuteurs variés.

AA 6.1. Communiquer, oralement et par écrit sur des situations / sujets complexes en gestion des ressources humaines de façon correcte, structurée, argumentée selon les standards de communication spécifiques au contexte et en adaptant sa communication (contenu et forme) au public visé (dont des partenaires ou interlocuteurs intervenant dans la pratique professionnelle de la GRH) et aux intentions poursuivies.

AA 6.2. Développer et acquérir des compétences communicationnelles en néerlandais et/ou en anglais, à l'oral et à l'écrit, autour de différents thèmes liés principalement aux domaines de la gestion des ressources humaines et à des situations professionnelles concrètes, dans la perspective de sa future insertion socioprofessionnelle. (Le niveau du cadre européen commun de référence visé au terme du master est fonction du choix de la langue et du niveau de compétences initial de l'étudiant)

AA 6.3. Etablir des liens utiles avec les différents réseaux d'acteurs.

AA 6.4. Démontrer des capacités d'écoute et de dialogue, argumenter, convaincre et négocier de façon adaptée pertinente et constructive

AA 6.6. S'intégrer et collaborer efficacement au sein d'une équipe, s'y impliquer de manière responsable.

AA7. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines et en ayant intégré une logique de développement continu.

AA 7.1 S'engager dans une pratique socio-professionnelle dans une démarche réfléchie et critique reposant sur une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique).

AA 7.2. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines.

AA 7.3. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif

AA 7.4. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA 7.5. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA8. Agir en tant qu'universitaire, en acteur réflexif soucieux d'une pratique socialement responsable de la GRH et en ayant intégré une logique de développement continu.

AA8.1. S'engager dans une pratique socio-professionnelle selon une approche universitaire fondée (d'un point de vue théorique et méthodologique) et caractérisée par une démarche réfléchie et critique.

AA8.2. Articuler approche réflexive et expérience professionnelle dans une logique d'apprentissage et de développement continu de ses compétences et qualités personnelles et professionnelles nécessaires à la pratique socialement responsable de la gestion des ressources humaines.

AA8.3. Affiner ses propres conceptions et valeurs et les confronter avec celles des autres, à travers un dialogue constructif, pour en dégager des idées originales.

AA8.4. S'engager, décider et agir de manière autonome et responsable dans le respect du cadre, du contexte de travail et d'autrui.

AA8.5. Adopter une posture d'acteur conscient de sa responsabilité sociétale et citoyenne.

AA8.6. Agir en autonomie et exercer des responsabilités dans la réflexion, la création et la mise en application de politiques et de processus de changement.

STRUCTURE DU PROGRAMME

Le programme compte 120 crédits, et comprend :

- un tronc commun de 65 crédits comportant des unités d'enseignement, un mémoire et un stage de quarante jours ouvrables minimum, associé au mémoire ;
- la finalité spécialisée (30 crédits), composée essentiellement des unités d'enseignement avancées sur les questions de gestion des ressources humaines ;

Bloc
annuel

⌘ LANGL1700	Anglais niveau avancé	Timothy Byrne (coord.) Philippe Denis (coord.)	EN [q1 ou q2] [30h] [3 Crédits] 🌐	1	2
				x	

o Stage et mémoire (32 crédits)

○ LGRH2910	Stage		FR [] [] [5 Crédits] 🌐		x
○ LGRH2900	Mémoire		FR [] [] [20 Crédits] 🌐		x
○ LGRH2901	Méthodes de recherche et accompagnement du mémoire en GRH	Stéphanie Coster Camilla Scola	FR [q1+q2] [22.5h+5h] [7 Crédits] 🌐		x

Finalité spécialisée [30.0]

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊘ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

o Contenu:



Gestion du changement

GRH dans son contexte

Note : Les cours LECGE1222 microéconomie et LECGE1212 macroéconomie sont des prérequis obligatoires pour suivre le cours LECON2051 Travail, chômage et politiques d'emploi.

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifsECata3-1 1ros c,351tuvaluions , bN.)

Echange à l'étranger [25.0]

Cette option consiste en un quadrimestre d'échange dans une institution étrangère. L'échange se déroule au 2ème quadrimestre du second bloc du master, comporte 25 crédits et est organisé dans le cadre des accords conclus avec les partenaires étrangers.

ENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour accéder à ce master, l'étudiant-e doit maîtriser certaines matières. Si ce n'est pas le cas, elle ou il se verra ajouter, par le Jury, au premier bloc annuel de son programme de master, les enseignements supplémentaires nécessaires.

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)



GRH2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ACCÈS

Les conditions d'accès aux programmes de masters sont définies par le décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de

Diplômes	Accès	Remarques
BA - assistant(e) de direction - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - assistant(e) en psychologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - assistant(e) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - conseiller(ère) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en droit - crédits supplémentaires entre 30 et 60 BA en écologie sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en gestion des ressources humaines - crédits supplémentaires entre 15 et 30 BA en relations publiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en sciences administratives et gestion publique - crédits supplémentaires entre 45 et 60	Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le module complémentaire .	Type court

Diplômés du 2° cycle universitaire

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Licenciés			
Licence en sciences économiques Licence en gestion Licence en sciences de gestion Licence ingénieur de gestion Licence en information et communication Licence en sociologie et en anthropologie Licence en sciences politiques Licence en psychologie Licence en droit Licence en philosophie		Accès sur dossier	D'éventuels enseignements supplémentaires seront ajoutés au programme de l'étudiant-e en fonction de son parcours antérieur. Voir le module complémentaire .
Masters			
Master [120] en sciences économiques, orientation générale Master [120] en sciences de gestion Master [120] : ingénieur de gestion Master [120] en communication Master [120] en communication Master [120] en sociologie Master [120] en anthropologie Master [120] en sciences politiques, orientation générale Master [120] en sciences psychologiques Master [120] en droit Master [120] en philosophie		Accès sur dossier	D'éventuels enseignements supplémentaires seront ajoutés au programme de l'étudiant-e en fonction de son parcours antérieur. Voir le module complémentaire .

Diplômés de 2° cycle non universitaire

Aucune passerelle entre votre diplôme initial et ce master n'est prévue par l'Arrêté du Gouvernement. Peut-être avez-vous néanmoins accès à ce master, éventuellement moyennant l'ajout d'enseignements supplémentaires à votre programme. Veuillez vous adresser à la faculté qui organise ce master afin de connaître les démarches à effectuer.

Les demandes de renseignements complémentaires concernant l'admission sont à adresser au secrétariat de l'Ecole des sciences du travail : info-est@uclouvain.be

Accès par valorisation des acquis de l'expérience

> Il est possible, à certaines conditions, de valoriser son expérience personnelle et professionnelle pour intégrer une formation universitaire sans avoir les titres requis. Cependant, la valorisation des acquis de l'expérience ne s'applique pas d'office à toutes les formations. En savoir plus sur la [Valorisation des acquis de l'expérience](#).

Le jury d'admission décide de l'accès au master sur base du dossier de valorisation des acquis de l'expérience professionnelle et personnelle et de la réussite d'une épreuve écrite visant à évaluer la connaissance du monde du travail, la capacité à synthétiser, analyser et commenter un texte scientifique sur des questions relatives au travail et la capacité de comprendre un tableau statistique à double entrée.

Plus d'informations sur la VAE à [l'École des sciences du travail](#)

Accès sur dossier

L'accès sur dossier signifie que, sur base du dossier soumis, l'accès au programme peut soit être direct, soit nécessiter des compléments de formation pour un maximum de 60 crédits ECTS, soit être refusé.

Les étudiants ayant réussi une formation de 1er cycle universitaire hors UE (minimum 3 ans) et ayant obtenu au moins 70% (14/20) pour chaque année universitaire réussie dans leur université d'origine, s'agissant du diplôme universitaire justifiant une admission au master en gestion des ressources humaines, ont la possibilité de demander leur admission au programme du master en gestion des ressources humaines (120 crédits) réparti sur deux années.

FORMATIONS ULTÉRIEURES ACCESSIBLES

Formations doctorales accessibles : école doctorale en sciences de gestion ; école doctorale en sciences politiques et sociales

Autres masters accessibles: Des masters UCLouvain (généralement 60) sont largement accessibles aux diplômés masters UCLouvain. Par exemple :

- le [Master de spécialisation interdisciplinaire en sciences et gestion de l'environnement et du développement durable](#) (accès direct moyennant examen du dossier)
- les différents Masters 60 en sciences de gestion (accès direct moyennant examen du dossier):
 - [Master \[60\] en sciences de gestion](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#)
 - [Master \[60\] en sciences de gestion \(horaire décalé\)](#)
- le [Master \[60\] en information et communication](#) à Louvain-la-Neuve ou le [Master \[60\] en information et communication](#) à Mons
- le [Master de spécialisation en économie sociale](#) , programme interuniversitaire en un an, organisé conjointement par l'Université catholique de Louvain (FOPES) et l'Université de Liège (HEC).

CERTIFICATS

Ce programme ne prévoit pas pour l'instant l'octroi de certificats de formation continue.

GESTION ET CONTACTS

Inscriptions : www.uclouvain.be/fr/facultes/espo/s-inscrire-en-master.html

Gestion du programme

Entité

Entité de la structure

Dénomination

Faculté

Secteur

Sigle

Adresse de l'entité

SSH/ESPO/TRAV

Ecole des Sciences du travail ([TRAV](#))

Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication ([ESPO](#))

Secteur des sciences humaines ([SSH](#))

TRAV

Place des Doyens 1 - bte L2.01.04

1348 Louvain-la-Neuve

Tél: [+32 \(0\) 10 47 20 63](tel:+322010472063); [010473921](tel:+322010473921) - Fax: [+32 \(0\) 10 47 39 14](tel:+322010473914)

<https://uclouvain.be/fr/facultes/espo/est>

Site web

Responsable académique du programme: [Laurent Taskin](#)

Jury

- Président du Jury: [Auriane Lamine](#)
- Secrétaire du Jury: [Mikaël Glorieux](mailto:Mikaël.Glorieux@uclouvain.be) [16000366](tel:+322016000366) [519.71502686](tel:+3220171502686) [U25.40000716](tel:+322012540000716)mme: