

GRH2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez développer une capacité d'analyse critique des outils de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez articuler théorie et pratique dans le cadre d'une approche transversale et pluridisciplinaire des métiers de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez être un professionnel socialement responsable contribuant à l'élaboration de politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.

Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les organisations privées ou publiques, du marchand comme du non-marchand, nationales ou internationales et associatives et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- la possibilité de découvrir et de vous adapter à des environnements multiculturels, dans le cadre d'un réseau international (MEST).

Les spécialisations

- Gestion des ressources humaines et organisation ;
- Psychologie sociale, du travail et des organisations ;
- Management public ;
- Relations collectives du travail et gestion des ressources humaines.

GRH2M - Profil enseignement

COMPÉTENCES ET ACQUIS AU TERME DE LA FORMATION

Devenir un professionnel socialement responsable ayant une approche transversale des métiers de la gestion des ressources humaines et, avant tout, un homme ou une femme capable d'élaborer des politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail, répondant en cela à un défi majeur de nos sociétés, tels sont les défis que le diplômé du ***Master 120 en gestion des ressources humaines*** se prépare à relever .

L'Ecole des Sciences du Travail de la faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication (ESPO), en collaboration avec la Louvain School of Management et la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation souhaitent former des diplômés universitaires ayant développé les compétences et expertises transversales nécessaires à l'exercice des métiers de la gestion des ressources humaines (GRH), avec recul critique et de manière socialement responsable, dans les organisations privées ou publiques, nationales ou internationales.

A travers une formation pluridisciplinaire, capitalisant sur les domaines des sciences du travail, de la gestion, de la psychologie et du management public, le diplômé du master 120 en gestion des ressources humaines :

- maîtrise un large socle de connaissances et de compétences scientifiques lui permettant de comprendre le champ de la gestion des

- Le complément de la formation (25 crédits) qui consiste en la réalisation d'un échange erasmus ou le choix de cours regroupés en quatre thématiques/option.

GRH2M Programme

PROGRAMME DÉTAILLÉ PAR MATIÈRE

Tronc Commun [65.0]

- Obligatoire
- ✘ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- (FR) Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs3 2024-2025)

International HRM

- Obligatoire
 - ✂ Au choix
 - △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
 - ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
 - ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
 - △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
 - Activité avec prérequis
 - 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
-

Gestion du changement

● Obligatoire

✘ Au choix

△

PRÉREQUIS ENTRE COURS

Il n'y a pas de prérequis entre cours pour ce programme, c'est-à-dire d'activité (unité d'enseignement - UE) du programme dont les acquis d'apprentissage doivent être certifiés et les crédits correspondants octroyés par le jury avant inscription à une autre UE.

COURS ET ACQUIS D'APPRENTISSAGE DU PROGRAMME

Pour chaque programme de formation de l'UCLouvain, [un référentiel d'acquis d'apprentissage](#) précise les compétences attendues de tout-e diplômé-e au terme du programme. Les fiches descriptives des unités d'enseignement du programme précisent les acquis d'apprentissage visés par l'unité d'enseignement ainsi que sa contribution au référentiel d'acquis d'apprentissage du programme.

GRH2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ACCÈS

Les conditions d'accès aux programmes de masters sont définies par le décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études.

Tant les conditions d'accès générales que spécifiques à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

Sauf mention explicite, les bacheliers, masters et licences repris dans ce tableau/dans cette page sont à entendre comme étant ceux délivrés par un établissement de la Communauté française, flamande ou germanophone ou par l'Ecole royale militaire.

SOMMAIRE

- > [Conditions d'accès générales](#)
- > [Conditions d'accès spécifiques](#)
- > [Bacheliers universitaires](#)
- > [Bacheliers non universitaires](#)
- > [Diplômés du 2^e cycle universitaire](#)
- > [Diplômés de 2^e cycle non universitaire](#)
- > [Accès par valorisation des acquis de l'expérience](#)
- > [Accès sur dossier](#)
- > [Procédures d'admission et d'inscription](#)

Conditions d'accès spécifiques

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

Accès sur dossier

Selon le parcours antérieur de l'étudiant, le jury peut conditionner l'accès direct au master à l'ajout d'enseignements supplémentaires obligatoires (maximum 60 crédits) au programme.

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	
----------	------------------------	-------	--

Plus d'informations sur la VAE à [l'École des sciences du travail](#)

Accès sur dossier

L'accès sur dossier signifie que, sur base du dossier soumis, l'accès au programme peut soit être direct, soit nécessiter des compléments de formation pour un maximum de 60 crédits ECTS, soit être refusé.

Les étudiants ayant réussi une formation de 1er cycle universitaire hors UE (minimum 3 ans) et ayant obtenu au moins 70% (14/20) pour chaque année universitaire réussie dans leur université d'origine, s'agissant du diplôme universitaire justifiant une admission au master en gestion des ressources humaines, ont la possibilité de demander leur admission au programme du master en gestion des ressources humaines (120 crédits) réparti sur deux années.

PÉDAGOGIE

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

- cours et conférences ;
- mises en situation et cas pratiques ;
- travaux d'équipe ;
- échange d'expériences avec des professionnels, notamment par le biais de la chaire en gestion des ressources humaines ;
- adaptation et ouverture à un environnement multiculturel, par l'échange à l'étranger ;
- confrontation à la pratique professionnelle dans le stage, associée à l'analyse dans le mémoire.

EVALUATION AU COURS DE LA FORMATION

Les méthodes d'évaluation sont conformes au

