

GRH2M - Introduction

INTRODUCTION

Introduction

Les transformations des sociétés et des organisations affectent la manière dont peut être abordé aujourd'hui le management des personnes dans l'organisation.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines capables de s'adapter à des contextes nouveaux et de suivre les transformations des sociétés et des organisations. Il est centré sur l'organisation, pour laquelle il forme à la dimension managériale plutôt qu'aux techniques de l'administration du personnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité. Il forme à une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Votre profil

Vous

- vous destinez à la fonction ressources humaines, à la formation ou au conseil en organisation ;
- souhaitez développer une capacité d'analyse critique des outils de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez articuler théorie et pratique dans le cadre d'une approche transversale et pluridisciplinaire des métiers de la gestion des ressources humaines ;
- souhaitez être un professionnel socialement responsable contribuant à l'élaboration de politiques visant la promotion de la personne humaine dans et par le travail.

Votre futur job

Les diplômés se dirigeront dans les organisations privées ou publiques, du marchand comme du non-marchand, nationales ou internationales et associatives et seront amenés à assurer des responsabilités principalement dans la gestion des ressources humaines, l'organisation du travail, la formation, les politiques sociales, les politiques de population, les politiques de développement, les relations collectives, la réglementation du travail, la recherche, l'enseignement, etc.

Votre programme

Le Master en gestion des ressources humaines vous offre

- une formation pluridisciplinaire qui associe gestion, management public, psychologie, droit et relations collectives du travail ;
- une approche intégrée des problèmes de gestion des ressources humaines ;
- un programme qui articule théorie et pratique, approche réflexive et expérience professionnelle pour développer les qualités nécessaires à la GRH ;
- un stage en entreprise donnant lieu à un projet personnel analysé dans le travail de fin d'études ;
- un échange d'expérience avec des professionnels de la GRH ;
- la possibilité de découvrir et de vous adapter à des environnements multiculturels, dans le cadre d'un réseau international (MEST).

Les spécialisations

- Gestion des ressources humaines et organisation ;
- Psychologie sociale, du travail et des organisations ;
- Management public ;
- Relations collectives du travail et gestion des ressources humaines.

Bloc
annuel

				1	2
⌘ LANGL1700	Anglais niveau avancé	Timothy Byrne (coord.) Philippe Denis (coord.)	EN [q1 ou q2] [30h] [3 Crédits]	x	

o Stage et mémoire (32 crédits)

o LGRH2910	Stage		FR [] [] [5 Crédits]		x
o LGRH2900	Mémoire		FR [] [] [20 Crédits]		x
o LGRH2901	Méthodes de recherche et accompagnement du mémoire en GRH	Stéphanie Coster Camilla Scola	FR [q1+q2] [22.5h+5h] [7 Crédits]	x	

Finalité spécialisée [30.0]

- Obligatoire
- ⊗ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🚫 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

o Contenu:

○ LTRAV2030	Droit et pratiques des relations collectives du travail	Elliot Cobbaut Filip Dorsemont Céline Wattecamps	FR [q2] [45h] [5 Crédits] 🌐	X	
○ LLSMS2070	Diagnostic organisationnel	Evelyne Léonard	FR [q2] [30h] [5 Crédits] 🌐	X	
○ LGRH2002	Séminaire d'actualité en GRH - Topical HRM seminar	Gaëtan Bonny	FR [q1] [15h] [5 Crédits] 🌐	X	
○ LGRH2003	Nouvelles formes d'emploi et d'organisation	Stéphanie Coster Laurianne Terlinden	FR [q1] [15h] [5 Crédits] 🌐	X	
○ LGRH2004	Digitalisation & HR Analytics	Gaëtan Bonny	FR [q2] [15h] [5 Crédits] 🌐	X	
○ LGRH2005	Comportement organisationnel	Emma Sarter	FR [q1] [30h] [5 Crédits] 🌐	X	

Options et/ou cours au choix [25.0]

Les étudiant.es ont le choix de prendre 25 crédits de cours dans les options thématiques OU de réaliser un échange Erasmus pour 25 crédits également.

S'ils-elles choisissent de prendre des cours dans les options thématiques (hors échange): les 25 crédits de cours sont à choisir parmi deux des quatre thématiques/options présentées. En fonction des orientations professionnelles futures, certaines options peuvent être privilégiées. Lorsque 15 crédits sont choisis au sein d'une même thématique, l'intitulé de l'option/thématique apparaît sur le diplôme.

S'ils-elles choisissent de passer un quadrimestre dans une institution étrangère: l'échange se déroule au 2ème quadrimestre du second bloc du master. Il comporte 25 crédits et est organisé dans le cadre des accords conclus avec les partenaires étrangers.

- > International HRM [prog-2024-grh2m-lgrh902o]
- > Gestion du changement [prog-2024-grh2m-lgrh903o]
- > Travail et bien-être [prog-2024-grh2m-lgrh904o]
- > GRH dans son contexte [prog-2024-grh2m-lgrh905o]
- > Echange à l'étranger [prog-2024-grh2m-lgrh906o]

Gestion du changement

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc.)

Bloc
annuel

1 2

o Contenu:

✂ LTRAV2640

Théorie et pratique de la négociation

Stéphanie Demoulin

[FR] [q1] [25h] [5 Crédits] 🌐

GRH dans son contexte

Note : Les cours LECGE1222 microéconomie et LECGE1212 macroéconomie sont des prérequis obligatoires pour suivre le cours LECON2051 Travail, chômage et politiques d'emploi.

- Obligatoire
- ✂ Au choix
- △ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025
- ⊖ Non organisé cette année académique 2024-2025 mais organisé l'année suivante
- ⊕ Organisé cette année académique 2024-2025 mais non organisé l'année suivante
- △ ⊕ Exceptionnellement, non organisé cette année académique 2024-2025 et l'année suivante
- Activité avec prérequis
- 🌐 Cours accessibles aux étudiants d'échange
- 🌐 Cours NON accessibles aux étudiants d'échange
- [FR] Langue d'enseignement (FR, EN, ES, NL, DE, ...)

Cliquez sur l'intitulé du cours pour consulter le cahier des charges détaillé (objectifs, méthodes, évaluation, etc..)

Bloc
annuel

1 2

Echange à l'étranger [25.0]

Cette option consiste en un quadrimestre d'échange dans une institution étrangère. L'échange se déroule au 2ème quadrimestre du second bloc du master, comporte 25 crédits et est organisé dans le cadre des accords conclus avec les partenaires étrangers.

PRÉREQUIS ENTRE COURS

Il n'y a pas de prérequis entre cours pour ce programme, c'est-à-dire d'activité (unité d'enseignement - UE) du programme dont les acquis d'apprentissage doivent être certifiés et les crédits correspondants octroyés par le jury avant inscription à une autre UE.

COURS ET ACQUIS D'APPRENTISSAGE DU PROGRAMME

Pour chaque programme de formation de l'UCLouvain, [un référentiel d'acquis d'apprentissage](#) précise les compétences attendues de tout-e diplômé-e au terme du programme. Les fiches de701 Tm UR 481.890991 8f d'enseignement - UE) duant inscriptiet fichesRf0up1 Tm UR 481.

GRH2M - Informations diverses

CONDITIONS D'ACCÈS

Les conditions d'accès aux programmes de masters sont définies par le décret du 7 novembre 2013 définissant le paysage de l'enseignement supérieur et l'organisation académique des études.

Tant les conditions d'accès générales que spécifiques à ce programme doivent être remplies au moment même de l'inscription à l'université.

Sauf mention explicite, les bacheliers, masters et licences repris dans ce tableau/dans cette page sont à entendre comme étant ceux délivrés par un établissement de la Communauté française, flamande ou germanophone ou par l'Ecole royale militaire.

SOMMAIRE

- > [Conditions d'accès générales](#)
- > [Conditions d'accès spécifiques](#)
- > [Bacheliers universitaires](#)
- > [Bacheliers non universitaires](#)
- > [Diplômés du 2^e cycle universitaire](#)
- > [Diplômés de 2^e cycle non universitaire](#)
- > [Accès par valorisation des acquis de l'expérience](#)
- > [Accès sur dossier](#)
- > [Procédures d'admission et d'inscription](#)

Conditions d'accès spécifiques

En plus de remplir les conditions d'accès décrites ci-dessous, les candidats devront apporter la preuve d'une maîtrise suffisante de la langue française (niveau B1 du [Cadre européen commun de référence](#)).

Accès sur dossier

Selon le parcours antérieur de l'étudiant, le jury peut conditionner l'accès direct au master à l'ajout d'enseignements supplémentaires obligatoires (maximum 60 crédits) au programme.

Bacheliers universitaires

Diplômes	Conditions spécifiques	Accès	Remarques
Bacheliers universitaires de l'UCLouvain			
Bachelier en sciences économiques et de gestion (Louvain-la-Neuve)		Accès direct	
Bachelier en sciences économiques et de gestion (Saint-Louis Bruxelles)			
Bachelier en sciences économiques et de gestion (Saint-Louis Bruxelles)			
Bachelier en sciences économiques et de gestion (français-anglais) (Saint-Louis Bruxelles)			
Bachelier en sciences économiques et de gestion (français-néerlandais-anglais) (Saint-Louis Bruxelles)			
Bachelier : ingénieur de gestion (Louvain-la-Neuve)		Accès direct	
Bachelier : ingénieur de gestion (Mons)			
Bachelier : ingénieur de gestion (Saint-Louis Bruxelles)		Accès direct	
Bachelier : ingénieur de gestion (français-anglais) (Saint-Louis Bruxelles)			
Bachelier : ingénieur de gestion (français-néerlandais-anglais) (Saint-Louis Bruxelles)			
Bachelor of Science in Business Engineering (Saint-Louis Bruxelles)			
Bachelier en sciences de gestion (Mons)		Accès direct	
Bachelier en sciences humaines et sociales (Louvain-la-Neuve)		Accès moyennant compléments	
Bachelier en sciences humaines et sociales (Mons)		1 1 0 0 m 51cm 0 0et sociales	

<p>Bachelier en information et communication (Louvain-la-Neuve)</p> <p>Bachelier en sociologie et anthropologie</p> <p>Bachelier en sciences politiques, orientation générale (Louvain-la-Neuve)</p> <p>Bachelier en philosophie</p> <p>Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale</p> <p>Bachelier en sciences philosophique, politique et économique</p>	<p>Avec la Mineure en gestion (initiation) ou la Mineure en sciences humaines et sociales</p>	<p>Accès sur dossier</p>	<p>MGEST1323 « Management humain », ou LECGE1321 « Management humain », ou un autre cours équivalent.</p>	<p>S'il la considère suffisamment complète, le Service des inscriptions de l'UCLouvain se chargera d'introduire, auprès</p>
--	---	--	---	---

Diplômes	Accès	Remarques
BA - assistant(e) de direction - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - assistant(e) en psychologie - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - assistant(e) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA - conseiller(ère) social(e) - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en droit - crédits supplémentaires entre 30 et 60 BA en écologie sociale - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en gestion des ressources humaines - crédits supplémentaires entre 15 et 30 BA en relations publiques - crédits supplémentaires entre 45 et 60 BA en sciences administratives et gestion publique - crédits supplémentaires entre 45 et 60	Les enseignements supplémentaires éventuels peuvent être consultés dans le module complémentaire	

Plus d'informations sur la VAE à

PÉDAGOGIE

Le programme proposé est pluridisciplinaire, associant les apports de la gestion, de la psychologie, du management public, du droit et des relations collectives du travail.

Les choix pédagogiques du master sont en lien direct avec les compétences visées pour de futurs professionnels de la gestion des ressources humaines : capacités d'écoute et de synthèse, capacité d'interprétation d'une réalité organisationnelle, capacité de travail en équipe, capacité d'expression orale et écrite, autonomie et sens de la responsabilité. Dans cette optique, les méthodes allient :

-

